Verbale della prima seduta della Commissione per la procedura selettiva per il conferimento di n. 1 Incarico di Ricerca ai sensi dell'art. 22-ter della L. 240/2010 – Dipartimento di Ingegneria "Enzo Ferrari" dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Tutor Prof. Luca Selmi bandita con decreto prot. n. 0302332 del 16.10.02026 rep. n. 705/2026

Il giorno 6.11.2026, alle ore 10:00, in modalità telematica attraverso la piattaforma GMeet al link https://meet.google.com/gbj-kvfp-gxj, si riunisce la Commissione giudicatrice della procedura selettiva sopraindicata, nominata con decreto prot. n. 0316225 del 4.11.2026 rep. n. 776/2026 nelle persone di:

Prof.Pierpaolo Palestri	Ordinario Presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia GSD: 9E - IINFI/01 Elettronica (ING-INF/01)	Presidente
Prof.Francesco Maria Puglisi	Associato Presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia GSD: 9E - IINFI/01 Elettronica (ING-INF/01)	Componente
Prof.Luca Selmi	Ordinario Presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia GSD: 9E - IINFI/01 Elettronica (ING-INF/01)	Componente con anche funzioni di Segretario verbalizzante

In apertura di seduta i Componenti individuano il Presidente e il Segretario della Commissione giudicatrice, come sopra riportato.

Ciascun commissario dichiara di non trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità e conflitto di interessi ai sensi dell'art. 8, commi 4 e 5, del Regolamento per il conferimento di Incarichi di Ricerca, in relazione alla partecipazione alla Commissione e agli altri componenti (**Allegato n. 1**).

La Commissione, presa visione del bando della procedura selettiva e del Regolamento per il conferimento di Incarichi di Ricerca, prende atto che la selezione avviene mediante la valutazione comparativa dei candidati attraverso l'esame dei titoli e delle pubblicazioni e colloquio in seduta pubblica, volta a valutare il possesso di un curriculum idoneo all'assistenza allo svolgimento di attività di ricerca.

La Commissione, ai sensi del Regolamento per il conferimento di Incarichi di Ricerca e in conformità a quanto previsto all'art. 6 del bando, determina le modalità di valutazione, mediante la definizione di criteri oggettivi attribuendo i relativi punteggi a:

a) titoli di studio, attività di ricerca precedentemente svolte, esperienze lavorative e propensione alla ricerca, pubblicazioni, tesi e altri prodotti scientifici, in relazione all'oggetto previsto dal bando	**Max punti 60/100**
1) titoli di studio - Max punti 25	
• Laurea magistrale o a ciclo unico, o titolo equivalente conseguito all'estero, conseguito da non più di sei anni, rispetto al voto di laurea: *- fino a 104/110 = 0 punti* *- 105/110 = 6 punti* *- 106/110= 8 punti* *- 107/110= 10 punti* *- 108/110= punti 12* *- 109/110 = punti 14*	

- *110/110 = punti 18* - *110/110 con lode =* ***punti 20*** • Dottorato di ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero: - *attinente* ***punti 5*** - *parzialmente attinente* ***punti 2*** - *non attinente* ***punti 0*** • Master di primo/secondo livello, *attinente con l'oggetto della ricerca* ***punti 2*** • Corsi di perfezionamento post-laurea, *attinente con l'oggetto della ricerca* ***punti 1***	
2) attività di ricerca ed esperienze lavorative - Max punti 10 - attività di ricerca presso università o enti di ricerca per attività, diversa dalla mera didattica attinenti all'oggetto della ricerca ***punti 2 per n. 1 mese*** *di attività svolta (o sue frazioni pari o superiori a 15 gg)* - attività di ricerca presso altri enti per attività, diversa dalla mera didattica, attinenti all'oggetto della ricerca*:* ***punti 1 per n. 1 mese*** *di attività svolta (o sue frazioni pari o superiori a 15 gg)* - altre attività presso enti pubblici o privati attinenti all'oggetto della ricerca: ***punti 0.5 per n. 1 mese*** *di attività svolta (o sue frazioni pari o superiori a 15 gg)* - stage/tirocini università presso enti pubblici o privati attinenti all'oggetto della ricerca, anche durante il corso di studio: ***punti 1 per n. 1 mese*** *di attività svolta (o sue frazioni pari o superiori a 15 gg)*	
3) propensione alla ricerca – Max punti 15 Giudizio descrittivo sulla propensione e attitudine alla ricerca del candidato tenendo conto del curriculum complessivo, anche considerando, per esempio, partecipazioni e/o presentazioni e/o organizzazione di convegni, seminari, conferenze, partecipazione a progetti di ricerca, lettere di referenza, titolarità di brevetti, premi e riconoscimenti, menzioni, periodi di dottorato non conseguito	
4) pubblicazioni, tesi, altri prodotti scientifici – Max punti 10 *Indicare almeno un criterio di valutazione, ad esempio:* - Pubblicazione su rivista o atti di conferenza internazionale indicizzata su Scopus, WoS, Google Scholar - Abstract e poster	
attinente: **punti 2** per ogni pubblicazione	
parzialmente attinente: **punti 1** per ogni pubblicazione	
non attinente: **punti 0** per ogni pubblicazione	
Totale della sezione a)	
b) colloquio volto ad accertare l'attitudine e l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico, nonché la conoscenza di una o più lingue straniere rilevanti per le attività di ricerca da svolgere:	**Max punti 40/100**
Totale della sezione b)	
TOTALE della valutazione	**Max punti 100/100**

La Commissione valuta solo la documentazione presentata entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande.

Per gli elementi valutati sulla base di un criterio temporale vengono prese in considerazione le date di inizio e fine attività. Se il periodo delle attività è indicato nel formato semplificato mm/aaaa, viene valutato uno solo tra i mesi di inizio fine. Se il periodo delle attività è indicato nel formato semplificato aaaa, viene valutato uno solo tra gli anni di inizio fine.

Dopo la pubblicazione dei criteri di valutazione sul sito internet di Ateneo, la Commissione visualizza le domande dei candidati sulla piattaforma PICA per procedere alla valutazione comparativa delle candidature.

La Commissione, a seguito della valutazione, ammette al colloquio i candidati che hanno ottenuto un punteggio minimo di 30/60. Il colloquio è superato con un punteggio minimo di 30/40.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nel colloquio.

Al termine dei lavori la Commissione redige la graduatoria di merito. In caso di parità di punteggio, la preferenza è data al candidato appartenente al genere meno rappresentato tra i titolari di Incarichi di ricerca e, subordinatamente, in caso di ulteriore parità, di età anagrafica minore.

La Commissione fissa come termine della procedura il giorno 31.12.2026 (e comunque entro tre mesi dalla data di pubblicazione del decreto di nomina della Commissione, salvo proroga).

Il verbale è letto, approvato, sottoscritto e inviato all'Ufficio Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo, Interinali e CEL per la pubblicazione sul sito internet di Ateneo.

La seduta è tolta alle ore 10:30 e il Presidente riconvoca la Commissione in data 10.11.2026 alle ore 9:00 in modalità telematica per la valutazione comparativa delle domande dei candidati.

Presidente, Prof. Pierpaolo Palestri

PIERPAOLO
PALESTRI
06.11.2026
13:08:16
GMT+01:00

Componente, Prof. Francesco Maria Puglisi

FRANCESCO MARIA
PUGLISI
06.11.2026 12:04:08
GMT+00:00

Componente con funzioni di Segretario verbalizzante, Prof. Luca Selmi

LUCA SELMI
06.11.2026
12:35:21
GMT+01:00