

Verbale della prima seduta della Commissione per la procedura selettiva per il conferimento di Incarichi post-doc ai sensi dell'art. 22-bis della L. 240/2010 – Centro Interdipartimentale per la ricerca industriale e il trasferimento tecnologico nel settore delle tecnologie integrate per l'energia sostenibile, della conversione efficiente dell'energia, l'efficienza energetica degli edifici, l'illuminazione e la domotica EN & TECH dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Responsabile Scientifico Prof. Sergio D'Addato bandita con decreto prot. 271311 del 14/09/2026 rep. 564/2026

Il giorno 5/10/2026, alle ore 14, in modalità telematica attraverso la piattaforma Google Meet al link <https://meet.google.com/ijd-vssh-otj> si riunisce la Commissione giudicatrice della procedura selettiva sopraindicata, nominata con decreto prot. n. 0291413 del 02/10/2026 rep. n. 644/2026, nelle persone di:

Prof. D'Addato Sergio	Associato presso l'Università di Modena e Reggio Emilia GSD: 02/PHYS-03- FISICA SPERIMENTALE DELLA MATERIA E APPLICAZIONI	Presidente
Prof.ssa De Renzi Valentina	Associato presso l'Università di Modena e Reggio Emilia GSD: 02/PHYS-03- FISICA SPERIMENTALE DELLA MATERIA E APPLICAZIONI	Componente
Prof. Alessandrini Andrea	Associato presso l'Università di Modena e Reggio Emilia GSD: 02/PHYS-06- Fisica per le scienze della vita, l'ambiente e i beni culturali, didattica e storia della fisica	Componente con anche funzioni di Segretario/o verbalizzante

In apertura di seduta i Componenti individuano il Presidente e il Segretario della Commissione giudicatrice, come sopra riportato.

Ciascun commissario dichiara di non trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità e conflitto di interessi ai sensi dell'art. 8, commi 4 e 5, del Regolamento per il conferimento di Incarichi post-doc, in relazione alla partecipazione alla Commissione e agli altri componenti (**Allegato n. 1**).

La Commissione, presa visione del bando della procedura selettiva e del Regolamento per il conferimento di Incarichi post-doc, prende atto che la selezione avviene mediante la valutazione comparativa, per titoli e colloquio, dei candidati ed è volta a valutare il possesso di un curriculum scientifico-professionale idoneo allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico.

La Commissione, ai sensi del Regolamento per il conferimento di Incarichi post-doc e in conformità a quanto previsto all'art. 6 del bando, determina le modalità di valutazione, mediante la definizione di criteri oggettivi attribuendo i relativi punteggi:

a) attività di studio e di ricerca precedentemente svolte, nonché eventuali esperienze lavorative, in relazione alle attività previste dall'incarico	Max punti 40/70
dottorato di ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero	
– attinente: punti 30	
– parzialmente attinente: punti 15	
– non attinente: punti 5	
attività di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri, pubblici o privati, esterna al dottorato (es: assegni, contratti e borse di ricerca):	
– attinente: punti 10/anno	
– parzialmente attinente: punti 5/anno	
– non attinente: punti 2/anno	
premi e riconoscimenti per l'attività di ricerca: punti 2/premio	
ulteriori attività lavorative attinenti all'oggetto della ricerca: punti 5 per attività attinenti all'oggetto della ricerca	
Totale della sezione a)	Max 40/70
b) attività di collaborazione alla didattica e di terza missione precedentemente svolte, in relazione alle attività previste dall'incarico	Max punti 10/70
attività di collaborazione alla didattica presso Università in Italia o all'estero: punti 5/contratto.	
attività di formazione presso qualificati istituti italiani o stranieri: punti 5 per ogni contratto	
presentazioni e/o poster, organizzazione di conferenze e/o convegni, divulgazione scientifica e attività affini, finalizzati alla diffusione, valorizzazione e trasferimento dei risultati della ricerca: punti 5 per ogni presentazione, poster o attività affine.	
ulteriori attività di terza missione collegate all'oggetto della ricerca: punti 5 per attività.	
Totale della sezione b)	Max 10/70
c) pubblicazioni scientifiche	Max punti 20/70
Pubblicazioni, nel numero massimo indicato nel bando, valutate in relazione all'oggetto della ricerca:	
Massimo di 4 Pubblicazioni indicizzati su Scopus e WoS	
– attinente: punti 5 per ogni pubblicazione	
– parzialmente attinente: punti 3 per ogni pubblicazione	
– non attinente: punti 1 per ogni pubblicazione	
Totale della sezione c)	Max 20/70

Totale delle sezioni a) – c)	Max punti 70/100
d) colloquio volto ad accertare l'attitudine e l'idoneità allo svolgimento e alla realizzazione delle attività previste dall'incarico, nonché la conoscenza di una o più lingue straniere rilevanti per le attività da svolgere	Max punti 30/100
La Commissione esprime motivato giudizio descrittivo sulla competenza, l'esperienza e la professionalità per svolgere l'incarico oggetto della ricerca, nonché la conoscenza della lingua inglese.	
TOTALE della valutazione	Max punti 100/100

La Commissione valuta solo la documentazione presentata entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande.

Per gli elementi valutati sulla base di un criterio temporale vengono prese in considerazione le date di inizio e fine attività nel **formato gg/mm/aaaa**; ad esempio, assegno di ricerca presso Unimore dal 16.1.2024 al 15.12.2024 = 11 mesi.

Se il periodo delle attività è indicato nel **formato mm/aaaa**, non è valutabile il mese di inizio e/o fine; ad esempio, assegno di ricerca presso Unimore da febbraio 2024 a dicembre 2024 = 9 mesi (e non 11), poiché non è possibile determinare il giorno di inizio/fine effettivo.

Dopo la pubblicazione dei criteri di valutazione sul [sito internet di Ateneo](#), la Commissione visualizza le domande dei candidati sulla piattaforma PICA per procedere alla valutazione comparativa delle candidature.

La Commissione, a seguito della valutazione, ammette al colloquio i candidati che hanno ottenuto un punteggio minimo di 50/70.

Il colloquio verterà su:

- attività di ricerca, didattica e terza missione svolte dal/la candidato/a
- competenze richieste dal progetto di ricerca oggetto del bando
- tematiche relative al progetto di ricerca.

Il colloquio è superato con un punteggio minimo di 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nel colloquio.

Al termine dei lavori la Commissione redige la graduatoria di merito. In caso di parità di punteggio, la preferenza è data al candidato appartenente al genere meno rappresentato tra i candidati partecipanti alla selezione e, subordinatamente, in caso di ulteriore parità, di età anagrafica minore.

La Commissione fissa come termine della procedura il giorno 10/11/2026 (e comunque entro tre mesi dalla data di pubblicazione del decreto di nomina della Commissione, salvo proroga).

Il verbale è letto, approvato, sottoscritto e inviato all'Ufficio Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo, Interinali e CEL per la pubblicazione sul [sito internet di Ateneo](#).

La seduta è tolta alle ore 14.30_ e il Presidente riconvoca la Commissione in data _6/10/2026_ alle ore _15.00_ in modalità telematica per la valutazione comparativa delle domande dei candidati.

Presidente, Prof. D'Addato Sergio

SERGIO
D'ADDATO
06.10.2026
10:27:18
GMT+02:00



Componente, Prof.ssa De Renzi Valentina

VALENTINA
DE RENZI
06.10.2026

Componente con funzioni di Segretaria/o verbaliz

11:12:55
Alessandrini Andrea
GMT+02:00

ANDREA
ALESSANDRINI
06.10.2026 11:37:09
GMT+02:00