

Verbale della prima seduta della Commissione per la procedura selettiva per il conferimento di 1 incarico di Ricerca ai sensi dell'art. 22-ter della L. 240/2010 – Dipartimento di Scienze e Metodi dell'Ingegneria dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, tutor prof. Mauro Dell'Amico, bandita con decreto prot. n. 0248375 del 3/8/2026 rep. n. 492/2026

Il giorno 25/8 alle ore 10:30 attraverso la piattaforma GMeet al link meet.google.com/kyi-msza-xas si riunisce la Commissione giudicatrice della procedura selettiva sopraindicata, nominata con decreto prot. n. 257956 del 24/8/26 rep. n. 512/2026 nelle persone di:

Prof. Mauro DELL'AMICO	Ordinario presso UNIMORE GSD: MATH-06/A	Presidente
Prof.ssa Rita Gamberini	Ordinario presso UNIMORE GSD: IIND-05	Componente
Prof. Manuel Iori	Ordinario presso UNIMORE GSD: MATH-06/A	Componente con anche funzioni di Segretario/o verbalizzante

In apertura di seduta i Componenti individuano la/il Presidente e la/il Segretario/o della Commissione giudicatrice, come sopra riportato.

Ciascun commissario dichiara di non trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità e conflitto di interessi ai sensi dell'art. 8, commi 4 e 5, del Regolamento per il conferimento di Incarichi di Ricerca, in relazione alla partecipazione alla Commissione e agli altri componenti (**Allegato n. 1**).

La Commissione, presa visione del bando della procedura selettiva e del Regolamento per il conferimento di Incarichi di Ricerca, prende atto che la selezione avviene mediante la valutazione comparativa dei candidati attraverso l'esame dei titoli e delle pubblicazioni e colloquio in seduta pubblica, volta a valutare il possesso di un curriculum idoneo all'assistenza allo svolgimento di attività di ricerca.

La Commissione, ai sensi del Regolamento per il conferimento di Incarichi di Ricerca e in conformità a quanto previsto all'art. 6 del bando, determina le modalità di valutazione, mediante la definizione di criteri oggettivi attribuendo i relativi punteggi a:

a) titoli di studio, attività di ricerca precedentemente svolte, esperienze lavorative e propensione alla ricerca, pubblicazioni, tesi e altri prodotti scientifici, in relazione all'oggetto previsto dal bando	Max punti 20/100
• dottorato di ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero	
– attinente: punti 5	
– parzialmente attinente: punti 2	
– non attinente: punti 0	
• attività di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri, pubblici o privati, esterna al dottorato (es: assegni, contratti e borse di ricerca):	
– attinente: punti 5 per ogni semestre	

– parzialmente attinente: punti 2 per ogni semestre	
– non attinente: punti 0	
Totale della sezione a)	
b) Esperienza su gestione progetti EU (almeno 5 anni)	Punti 30/100
Totale della sezione b)	
c) pubblicazioni scientifiche	Max punti 10/100
Pubblicazioni, nel numero massimo indicato nel bando, valutate in relazione all'oggetto della ricerca:	
• Pubblicazione dotata di ISSN/ISBN	
– attinente: punti 4	
– parzialmente attinente: punti 1	
– non attinente: punti 0	
Totale della sezione c)	
Totale delle sezioni a) – c)	Max punti 60/100
d) colloquio, in seduta pubblica, volto ad accertare l'attitudine e l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico, nonché la conoscenza di una o più lingue straniere rilevanti per le attività di ricerca da svolgere	Max punti 40/100
La commissione esprime <u>motivato giudizio</u> sull'idoneità del candidato a svolgere l'attività di ricerca oggetto del contratto e sulla conoscenza della lingua richiesta dal bando	
TOTALE della valutazione	Max punti 100/100

La Commissione valuta solo la documentazione presentata entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande.

Per gli elementi valutati sulla base di un criterio temporale vengono prese in considerazione le date di inizio e fine attività nel **formato gg/mm/aaaa**; ad esempio, assegno di ricerca presso Unimore dal 16.1.2024 al 15.12.2024 = 11 mesi.

Se il periodo delle attività è indicato nel **formato mm/aaaa**, non è valutabile il mese di inizio e/o fine; ad esempio, assegno di ricerca presso Unimore da febbraio 2024 a dicembre 2024 = 9 mesi (e non 11), poiché non possibile determinare se l'attività comincia/termina a inizio o a fine mese.

Dopo la pubblicazione dei criteri di valutazione sul [sito internet di Ateneo](#), la Commissione visualizza le domande dei candidati sulla piattaforma PICA per procedere alla valutazione comparativa delle candidature.

La Commissione, a seguito della valutazione, ammette al colloquio i candidati che hanno ottenuto un punteggio minimo di 30/60.

Il colloquio è superato con un punteggio minimo di 30/40.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nel colloquio.

Al termine dei lavori la Commissione redige la graduatoria di merito. In caso di parità di punteggio, la preferenza è data al candidato appartenente al genere meno rappresentato tra i titolari di Incarichi di ricerca e, subordinatamente, in caso di ulteriore parità, di età anagrafica minore.

La Commissione fissa come termine della procedura il giorno 30/9/2026 (e comunque entro tre mesi dalla data di pubblicazione del decreto di nomina della Commissione, salvo proroga).

Il verbale è letto, approvato, sottoscritto e inviato all'Ufficio Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo, Interinali e CEL per la pubblicazione sul [sito internet di Ateneo](#).

La seduta è tolta alle ore 10:50 e la/il Presidente riconvoca la Commissione in data 25/8 alle ore 17:30 in modalità telematica per la valutazione comparativa delle domande dei candidati.

Presidente, Prof. Mauro Dell'Amico

Componente, Prof.ssa Rita gamberini

Componente con funzioni di Segretario verbalizzante, Prof. Manuel Iori