

Verbale della prima seduta della Commissione per la procedura selettiva per il conferimento di Incarichi post-doc ai sensi dell'art. 22-bis della L. 240/2010 – Centro interdipartimentale per la Ricerca Applicata e i Servizi nel settore della Meccanica Avanzata e della Motoristica INTERMECH dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, bandita con decreto prot. nr. 66245 del 25.02.2026, rep. nr. 186/2026

Il giorno 16/03/2026, alle ore 8:00, in modalità telematica attraverso la piattaforma Google Meet al link meet.google.com/tyb-zjqr-msr, si riunisce la Commissione giudicatrice della procedura selettiva sopraindicata, nominata con decreto prot. n. 0083017 del 12/03/2026 rep. n. 293/2026, nelle persone di:

Prof. Francesco LEALI	Ordinario presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia GSD: 09/IIND-03 PROGETTAZIONE INDUSTRIALE, COSTRUZIONI MECCANICHE E METALLURGIA	Presidente
Prof. Fabio PINI	Associato presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia GSD: 09/IIND-03 PROGETTAZIONE INDUSTRIALE, COSTRUZIONI MECCANICHE E METALLURGIA	Componente
Prof. Francesco GHERARDINI	Associato presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia GSD: 09/IIND-03 PROGETTAZIONE INDUSTRIALE, COSTRUZIONI MECCANICHE E METALLURGIA	Componente con anche funzioni di Segretario verbalizzante

In apertura di seduta i Componenti individuano il Presidente e il Segretario della Commissione giudicatrice, come sopra riportato.

Ciascun commissario dichiara di non trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità e conflitto di interessi ai sensi dell'art. 8, commi 4 e 5, del Regolamento per il conferimento di Incarichi post-doc, in relazione alla partecipazione alla Commissione e agli altri componenti (**Allegato n. 1**).

La Commissione, presa visione del bando della procedura selettiva e del Regolamento per il conferimento di Incarichi post-doc, prende atto che la selezione avviene mediante la valutazione comparativa, per titoli e colloquio, dei candidati ed è volta a valutare il possesso di un curriculum scientifico-professionale idoneo allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico.

La Commissione, ai sensi del Regolamento per il conferimento di Incarichi post-doc e in conformità a quanto previsto all'art. 6 del bando, determina le modalità di valutazione, mediante la definizione di criteri oggettivi attribuendo i relativi punteggi:

a) attività di studio e di ricerca precedentemente svolte, nonché eventuali esperienze lavorative, in relazione alle attività previste dall'incarico	Max punti 30/70
- dottorato di ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero: - attinente: punti 10	

• parzialmente attinente: punti 5 • non attinente: punti 0	
• diploma di specializzazione: • attinente: punti 2 • parzialmente attinente: punti 1 • non attinente: punti 0	
• master di primo/secondo livello: punti ogni master: • attinente: punti 2 • parzialmente attinente: punti 1 • non attinente: punti 0	
• corsi di perfezionamento post-laurea: punti per ogni corso: • attinente: punti 2 • parzialmente attinente: punti 1 • non attinente: punti 0	
• attività di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri, pubblici o privati, esterna al dottorato (ricercatore a tempo determinato (RTD-A), assegni, contratti e borse di ricerca): • attinente: punti 0,4 per mensilità (o frazione superiore a 15 gg) di contratto • parzialmente attinente: punti 0,2 per mensilità (o frazione superiore a 15 gg) di contratto • non attinente: punti 0	
• premi e riconoscimenti per l'attività di ricerca: punti 1 per ogni premio/riconoscimento	
• ulteriori attività lavorative attinenti all'oggetto della ricerca: punti 1 per contratto / attività attinenti all'oggetto della ricerca	
• eventuali ulteriori titoli (non obbligatori) ai fini della valutazione, come indicati nel bando: • 1. Conoscenza di metodi ingegneristici di progettazione integrata e simulazione mediante strumenti CAX (Computer-Aided Technologies) per la prototipazione virtuale • 2. Conoscenza ed uso di piattaforme software integrate, quali Dassault Systemes 3DEXperience ed i suoi applicativi, per la simulazione virtuale dei manufatti, delle operazioni e degli ambienti di lavoro • 3. Conoscenza ed applicazione di tecniche per l'acquisizione con scanner 3D e fotogrammetria; tecniche di reverse modelling and engineering; Gestione della nuvola di punti; Gestione del dato digitale e formati di interscambio • 4. Conoscenza di tecniche di additive manufacturing e conseguente applicazione per la realizzazione di oggetti fisici mediante stampanti 3D di ultima generazione, per la realizzazione di manufatti fisici da integrare nella scena virtuale • 5. Conoscere anche in modo applicativo le tecnologie meccaniche e i relativi utensili ed attrezzature • 6. Conoscenza ed esperienza di didattica nell'insegnamento di metodologie e tecniche di modellazione in ambito CAX per l'industria. 1 punto per ogni titolo presentato (attestato o autocertificazione)	
Totale della sezione a)	

b) attività di collaborazione alla didattica e di terza missione precedentemente svolte, in relazione alle attività previste dall'incarico	Max punti 20/70
• attività di collaborazione alla didattica presso Università in Italia o all'estero: punti 3 per ogni corso / modulo didattico coerente con il SSD previsto dal bando	
• attività di formazione presso qualificati istituti italiani o stranieri: punti 1 per ogni corso coerente con il SSD previsto dal bando	
• presentazioni e/o poster, organizzazione di conferenze e/o convegni, divulgazione scientifica e attività affini, finalizzati alla diffusione, valorizzazione e trasferimento dei risultati della ricerca: punti 0,5 per ogni presentazione / poster / attività	
• partecipazione a spin-off (coinvolgimento in qualità di socio in iniziative imprenditoriali originate da attività di ricerca): punti 2 per ogni partecipazione a spin-off coerente con l'oggetto della ricerca	
• partecipazione a brevetti in qualità di inventore: punti 1 per ogni brevetto coerente con l'oggetto della ricerca	
• ulteriori attività di terza missione collegate all'oggetto della ricerca: punti 0,5 per attività coerente con l'oggetto della ricerca	
Totale della sezione b)	
c) pubblicazioni scientifiche	Max punti 20/70
Pubblicazione indicizzata su Scopus – articolo su rivista scientifica internazionale: - attinente 2 punti - parzialmente attinente 1 punto - non attinente 0 punti	
Pubblicazione indicizzata su Scopus – articolo su atti di conferenza internazionale: - attinente 1,5 punti - parzialmente attinente 0,75 punti - non attinente 0 punti	
Totale della sezione c)	
Totale delle sezioni a) – c)	Max punti 70/100
d) colloquio volto ad accertare l'attitudine e l'idoneità allo svolgimento e alla realizzazione delle attività previste dall'incarico, nonché l'accertamento della lingua italiana per candidati stranieri e la conoscenza della lingua inglese	Max punti 30/100
La Commissione esprime motivato giudizio descrittivo	
TOTALE della valutazione	Max punti 100/100

La Commissione valuta solo la documentazione presentata entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande.

Per gli elementi valutati sulla base di un criterio temporale vengono prese in considerazione le date di inizio e fine attività nel **formato gg/mm/aaaa**; ad esempio, assegno di ricerca presso Unimore dal 16.1.2024 al 15.12.2024 = 11 mesi.

Se il periodo delle attività è indicato nel **formato mm/aaaa**, non è valutabile il mese di inizio e/o fine; ad esempio, assegno di ricerca presso Unimore da febbraio 2024 a dicembre 2024 = 9 mesi (e non 11), poiché non è possibile determinare il giorno di inizio/fine effettivo.

Dopo la pubblicazione dei criteri di valutazione sul [sito internet di Ateneo](#), la Commissione visualizza le domande dei candidati sulla piattaforma PICA per procedere alla valutazione comparativa delle candidature.

La Commissione, a seguito della valutazione, ammette al colloquio i candidati che hanno ottenuto un punteggio minimo di 50/70.

Il colloquio verterà su:

- attività di ricerca, didattica e terza missione svolte dal/la candidato/a
- competenze richieste dal progetto di ricerca oggetto del bando
- tematiche relative al progetto di ricerca.

Il colloquio è superato con un punteggio minimo di 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nel colloquio.

Al termine dei lavori la Commissione redige la graduatoria di merito. In caso di parità di punteggio, la preferenza è data al candidato appartenente al genere meno rappresentato tra i candidati partecipanti alla selezione e, subordinatamente, in caso di ulteriore parità, di età anagrafica minore.

La Commissione fissa come termine della procedura il giorno 30/04/2026 (e comunque entro tre mesi dalla data di pubblicazione del decreto di nomina della Commissione, salvo proroga).

Il verbale è letto, approvato, sottoscritto e inviato all'Ufficio Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo, Interinali e CEL per la pubblicazione sul [sito internet di Ateneo](#).

La seduta è tolta alle ore 8:55 e il Presidente riconvoca la Commissione in data 16/03/2026 alle ore 18:00 in modalità telematica per la valutazione comparativa delle domande dei candidati.

Presidente, Prof. Francesco LEALI



Componente, Prof. Fabio PINI

Componente con funzioni di Segretario verbalizzante, Prof. Francesco GHERARDINI