



**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO CHIRURGICO, MEDICO, ODONTOIATRICO E DI SCIENZE
MORFOLOGICHE CON INTERESSE TRAPIANTOLOGICO, ONCOLOGICO E DI MEDICINA RIGENERATIVA**

VISTO il DPR 22 dicembre 1986 n. 917;

VISTA la legge 9 maggio 1989, n. 168;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, in particolare l'art. 7;

VISTA la legge 240 del 30.12.2010 ed in particolare l'art. 18;

VISTO il vigente Regolamento disciplinante la procedura selettiva pubblica per il conferimento di incarichi di collaborazione nell'ambito di Progetti di ricerca;

VISTA la circolare del Direttore Generale di questa Università del 15.12.2015, prot.nr. 25223, con la quale si dispone che dall'1.1.2016, preliminarmente all'emanazione di una procedura selettiva esterna per l'affidamento degli incarichi da conferire ex art. 7, comma 6, del decreto legislativo nr. 165/2001, occorre verificare la presenza all'interno dell'Università della professionalità richiesta da dette esigenze;

VISTO l'atto **Prot. n. 2707 del 13/11/2025 Repertorio n. 390/2025** con cui è stata indetta una procedura di interpello, per curriculum vitae, per l'attribuzione di un incarico inerente lo svolgimento di attività di particolare e specifica rilevanza all'interno del Progetto **“Coordinamento delle attività di ricerca e intervento per la promozione del benessere studentesco di Ateneo (Settore: “Inclusione sociale”) nell’ambito del progetto finanziato Promuovere Risorse Individuali e Sociali nel Mondo Accademico 2.0 (PRISMA 2.0) – Università per il Benessere”** codice progetto: PRISMA2.0 - ID Progetto: ProBen2024_0000002 CUP MASTER F53C24001790001 CUP UniMORE E53C24004240001 tipologia finanziamento: bando PRO-BEN finanziato dal Ministero dell'Università e della Ricerca, riservata al personale tecnico amministrativo di ruolo dipendente da questa Università;

VISTO che il termine di presentazione delle domande da parte del personale interno interessato al predetto incarico era stato fissato al **18/11/2025**;

VISTO che entro il predetto termine del **18/11/2025** non sono state presentate domande da parte del personale tecnico-amministrativo di ruolo di questa Università:

DECRETA

che la procedura di interpello per l'attribuzione di un incarico di collaborazione inerente lo svolgimento di attività di particolare e specifica rilevanza all'interno del Progetto **“Coordinamento delle attività di ricerca e intervento per la promozione del benessere studentesco di Ateneo (Settore: “Inclusione sociale”) nell’ambito del progetto finanziato Promuovere Risorse Individuali e Sociali nel Mondo Accademico 2.0 (PRISMA 2.0) – Università per il Benessere”** codice progetto: PRISMA2.0 - ID Progetto: ProBen2024_0000002 CUP MASTER F53C24001790001 CUP UniMORE E53C24004240001 bandita con atto **Prot. n. 2707 del 13/11/2025 Repertorio n. 390/2025**, ha avuto esito negativo per mancanza di domande pervenute entro il termine del **18/11/2025** da parte del personale tecnico-amministrativo di ruolo dipendente di questa Università.

Non essendosi rinvenuta all'interno dell'Università di Modena e Reggio Emilia la professionalità prevista dal predetto interpello si provvederà a indire una procedura selettiva pubblica.

LA DIRETTRICE DEL DIPARTIMENTO
(Prof.ssa Caterina Longo)