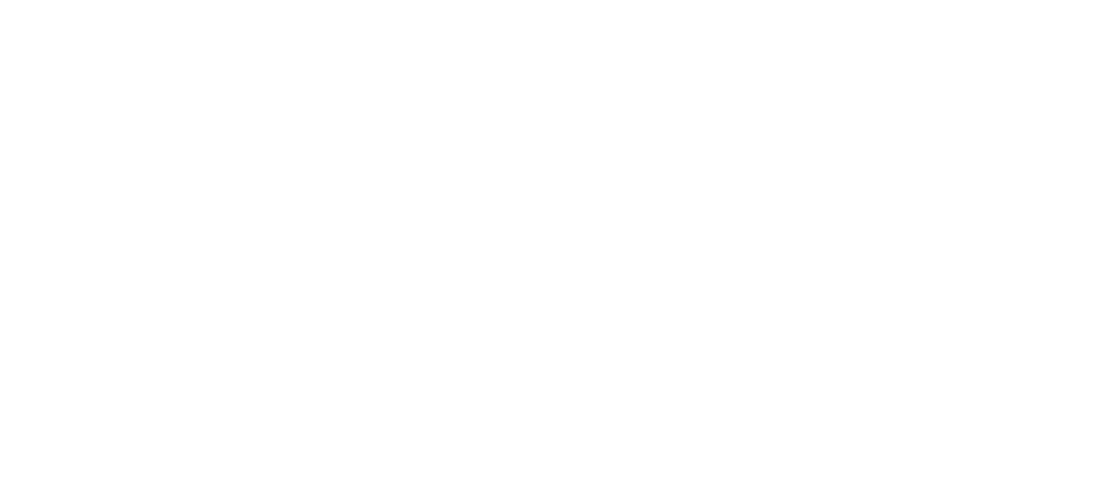
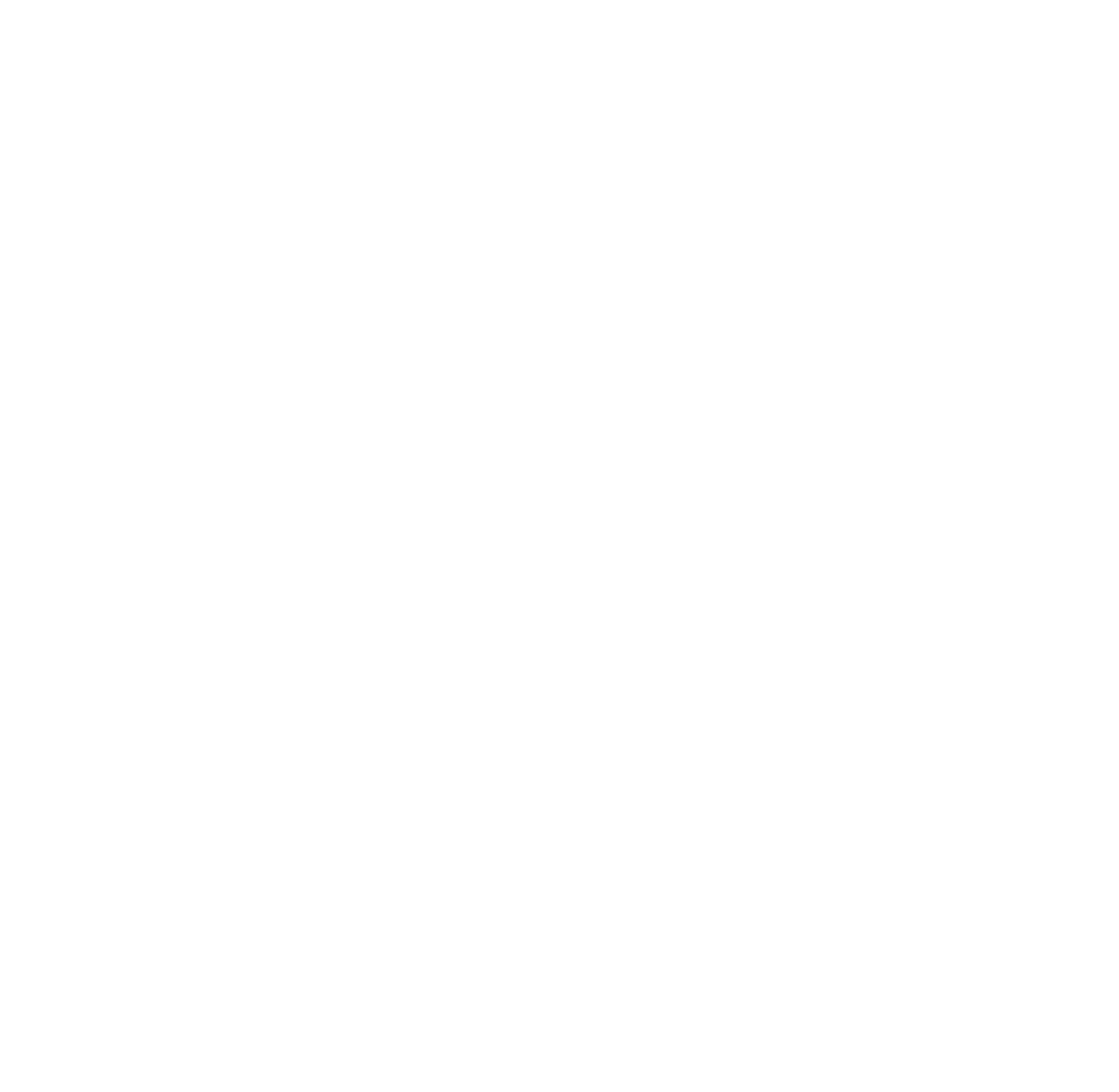


PIANO TRIENNALE 2023-2025



DIPARTIMENTO ….

###### Approvato dal Consiglio di Dipartimento in data ….

**Sommario Premessa**

**1. Visione e Missione**

**2. Principali conclusioni del riesame del Piano 2021-2022**

**3. Analisi di Contesto**

**4. Descrizione generale del Dipartimento**

**5. Linee di sviluppo strategico del Dipartimento**

**6. Formazione**

**6.1 Obiettivi di Ateno condivisi da Dipartimenti**

* 1. **Obiettivi specifici del Dipartimento**

**7. Ricerca**

**7.1 Obiettivi di Ateneo condivisi da Dipartimenti**

* 1. **Obiettivi specifici del Dipartimento**

**8. Terza Missione**

**8.1 Obiettivi di Ateneo condivisi da Dipartimenti**

* 1. **Obiettivi specifici del Dipartimento**

**9. Internazionalizzazione**

**9.1 Obiettivi di Ateneo condivisi da Dipartimenti**

**9.2 Obiettivi specifici del Dipartimento**

**10. Organizzazione**

**10.1 Obiettivi di Ateneo condivisi da Dipartimenti**

**10..2 Obiettivi Specifici del Dipartimento**

**11. Assicurazione della Qualità**

**11.1 Obiettivi di Ateneo condivisi da Dipartimenti**

**121.2 Obiettivi specifici del Dipartimento**

**12. Sostenibilità**

**12.1 Obiettivi di Ateneo condivisi da Dipartimenti**

**12.2 Obiettivi specifici del Dipartimento**

**13. Servizi e Sport**

**13.1 Obiettivi di Ateneo condivisi da Dipartimenti**

**13.2 Obiettivi specifici del Dipartimento**

**14. Gestione e distribuzione delle risorse**

**15. Sistema di Gestione**

**Struttura organizzativa del Dipartimento**

**Sistema di assicurazione della qualità del Dipartimento**

**Premessa**

Inserire testo

# 

# 1. Visione e Missione

Inserire testo

# 2. Principali conclusioni del riesame del Piano 2021-2022

Inserire testo

# 3. Analisi di Contesto

inserire testo

# 4. Descrizione generale del Dipartimento

Inserire testo

# 5. Linee di sviluppo strategico del Dipartimento

inserire testo

**6. FORMAZIONE**

**6.1 OBIETTIVI DI ATENEO CONDIVISI DA DIPARTIMENTI**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Obiettivo di Ateneo** | **Azioni di Ateneo** | **Pag.** |
| FO.1 Rendere l’offerta formativa più attrattiva, inclusiva e competitiva in contesti nazionali e internazionali | 1) Verifica dell’offerta didattica complessiva dell’Ateneo e sua conseguente razionalizzazione e innovazione, in primo luogo con un’opera di revisione, ove necessario, dei Corsi di Studio (CDS) esistenti, e secondariamente proponendo la eventuale attivazione di nuovi CdS nei seguenti ambiti strategici e interdisciplinari:   * Innovazione digitale * Sostenibilità * Salute | Pag. 16 |
| FO.2 Migliorare la sostenibilità dell’offerta didattica dal punto di vista delle infrastrutture e della stabilità e qualificazione della docenza | 2) Ottimizzare la didattica dei CdS di Ateneo e ridurre gli squilibri nell’attribuzione dei compiti didattici | Pag. 17 |
| FO.3 Supportare gli studenti nella scelta del percorso ottimale coerente con le proprie capacità e attitudini con nuove forme di orientamento in ingresso | 4) Attivazione dei corsi di orientamento rivolti a studenti delle scuole secondarie di secondo grado previsti dal DM 934/22 (comprendente i “Laboratori di orientamento”) e volti a contrastare stereotipi di genere nella scelta dei percorsi universitari | Pag. 19 |
| FO.4 Favorire l’efficace fruizione dell’offerta formativa da parte di tutti gli studenti per migliorare i risultati | 5) Analizzare le esigenze di supporto alla didattica e le attività attualmente svolte. Incentivare e monitorare le attività di supporto alla didattica anche con modalità e orari che consentano la massima fruibilità agli studenti e la conciliazione con esperienze lavorative. | Pag. 21 |
| 6) Estendere a tutti i Dipartimenti/Scuole di Ateneo il servizio di *Counseling* | Pag. 21 |
| FO.5 Riorganizzare e potenziare l’offerta formativa post-laurea ottimizzandone la pianificazione e la gestione | 7) Attivare, da parte di una struttura organizzativa centrale, una rete di contatti con le parti interessate e in particolare con le realtà produttive per meglio rispondere ai profili professionali richiesti | Pag. 22 |

## 

**DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO**

| **Titolo obiettivo strategico di Ateneo** | | **Azioni di Ateneo pianificate** | **Indicatori di Ateneo** | **Target** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| FO.1 | Rendere l’offerta formativa più attrattiva, inclusiva e competitiva in contesti nazionali e internazionali | 1) Verifica dell’offerta didattica complessiva dell’Ateneo e sua conseguente razionalizzazione e innovazione, in primo luogo con un’opera di revisione, ove necessario, dei Corsi di Studio (CDS) esistenti, e secondariamente proponendo la eventuale attivazione di nuovi CdS nei seguenti ambiti strategici e interdisciplinari:   * Innovazione digitale * Sostenibilità * Salute | 1) Percentuale di CDS revisionati per innovare l’offerta formativa e/o di nuova attivazione in ambiti strategici entro il limite di 96 CdS con sede amministrativa in Ateneo | ≥ 20% CdS rivisti o di nuova attivazione  *Scadenza: a.a. 25/26* |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Azione di Dipartimento** | **Risultato atteso dall’azione di Dipartimento** | **Responsabilità e attuazione** | **Scadenze** | **Risorse/Fondi** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indicatori di Dipartimento** | **Valore di partenza** | **Target** |
|  |  |  |

| **Titolo obiettivo strategico di Ateneo** | | **Azioni di Ateneo pianificate** | **Indicatori di Ateneo** | **Target** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| FO.2 | Migliorare la sostenibilità dell’offerta didattica dal punto di vista delle infrastrutture e della stabilità e qualificazione della docenza | 2) Ottimizzare la didattica dei CdS di Ateneo e ridurre gli squilibri nell’attribuzione dei compiti didattici | 1) Analisi critica dei fabbisogni della didattica, dei CdS che erogano molto più dei CFU necessari per conseguire il titolo e dell’impegno di Unimore nei CdS Interateneo | Sì  *Scadenza: 2023* |
| 3) Riduzione dei CFU offerti in eccesso rispetto a quelli che sono necessari per conseguire il titolo | Riduzione di almeno il 30% dei CFU erogati in eccesso dall’Ateneo  *Scadenza: a.a.25/26* |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Azione di Dipartimento** | **Risultato atteso dall’azione di Dipartimento** | **Responsabilità e attuazione** | **Scadenze** | **Risorse/Fondi** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indicatori di Dipartimento** | **Valore di partenza** | **Target** |
|  |  |  |

| **Titolo obiettivo strategico di Ateneo** | | **Azioni di Ateneo pianificate** | **Indicatori di Ateneo** | **Target** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| FO.3 | Supportare gli studenti nella scelta del percorso ottimale coerente con le proprie capacità e attitudini con nuove forme di orientamento in ingresso | 4) Attivazione dei corsi di orientamento rivolti a studenti delle Scuole Secondarie di secondo grado previsti dal DM 934/22 (comprendente i “Laboratori di orientamento”) e volti a contrastare stereotipi di genere nella scelta dei percorsi universitari. | 1) Numero di studenti partecipanti alle diverse iniziative di orientamento | + 20%  *Scadenza: 2025* |
| 2) Percentuale di studenti che esprime una valutazione positiva sulla qualità e sull’efficacia percepita degli open day e dei corsi/laboratori di orientamento | *75%*  *Scadenza: al termine di ogni anno* |
| 3) Numero di corsi di orientamento rivolti a studenti delle scuole secondarie di secondo grado previsti nel DM 934/22 | *106*  *Scadenza: 2025* |
| 4) Percentuale di studenti iscritti al 1° anno (L e LMCU) che si iscrivono al 2° anno dello stesso CdS | + 5%  *Scadenza: 2025* |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Azione di Dipartimento** | **Risultato atteso dall’azione di Dipartimento** | **Responsabilità e attuazione** | **Scadenze** | **Risorse/Fondi** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indicatori di Dipartimento** | **Valore di partenza** | **Target** |
|  |  |  |

| **Titolo obiettivo strategico di Ateneo** | | **Azioni di Ateneo pianificate** | **Indicatori di Ateneo** | **Target** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| FO.4 | Favorire l’efficace fruizione dell’offerta formativa da parte di tutti gli studenti per migliorarne i risultati | 5) Analizzare le esigenze di supporto alla didattica e le attività attualmente svolte per consentire la massima fruibilità agli studenti e la conciliazione con esperienze lavorative. | 1) Realizzazione di un sistema per il censimento, a livello di singole strutture e di Ateneo, delle attività di tutorato e degli studenti partecipanti per un monitoraggio e una valutazione ex-post che consenta una analisi critica dei dati e la identificazione dei principali problemi ed esigenze. | Sì  *Scadenza: 2023* |
| 2) Redazione di un documento annuale di monitoraggio e valutazione ex-post delle attività di tutorato | Sì  *Scadenza: 2024* |
| 3) Incremento degli studenti del 1° anno (L e LMCU) che si iscrivono al 2° anno avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU | + 10%  *Scadenza: 2025* |
| 6) Estendere a tutti i dipartimenti/Scuole di Ateneo il servizio di *Counseling* | 1) Disponibilità di un servizio di counseling presso tutti i dipartimenti/scuole di Ateneo | Sì  *Scadenza: 2023* |
| 2) Predisposizione di una relazione annuale sulle attività di counseling | Sì  Scadenza: 2024 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Azione di Dipartimento** | **Risultato atteso dall’azione di Dipartimento** | **Responsabilità e attuazione** | **Scadenze** | **Risorse/Fondi** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indicatori di Dipartimento** | **Valore di partenza** | **Target** |
|  |  |  |
|  |  |  |

| **Titolo obiettivo strategico di Ateneo** | | **Azioni di Ateneo pianificate** | **Indicatori di Ateneo** | **Target** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| FO.5 | Riorganizzare e potenziare l’offerta formativa post-laurea ottimizzandone la pianificazione e la gestione | 7) Attivare, da parte di una struttura organizzativa centrale, una rete di contatti con le parti interessate e in particolare con le realtà produttive per meglio rispondere ai profili professionali richiesti | 1) Creazione di un portfolio di Enti, Istituzioni, Associazioni, Ordini professionali e Aziende che collaborano con l’Ateneo per fornire indicazioni sulle caratteristiche dei profili professionali | Sì  *Scadenza: 2024* |
| 2) Monitoraggio tramite report periodici della effettiva partecipazione, di almeno l’80% di Enti, Istituzioni, Associazioni, Ordini professionali e Aziende alle attività di Ateneo | 80% delle parti interessate attive come partner di Ateneo  *Scadenza: 2025* |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Azione di Dipartimento** | **Risultato atteso dall’azione di Dipartimento** | **Responsabilità e attuazione** | **Scadenze** | **Risorse/Fondi** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indicatori di Dipartimento** | **Valore di partenza** | **Target** |
|  |  |  |
|  |  |  |

# 6.2 Obiettivi specifici del Dipartimento (se presenti)

**Obiettivo di didattica del Dipartimento: “Titolo obiettivo”**

*Sintetica descrizione dell’obiettivo*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Azione di Dipartimento** | **Risultato atteso dall’azione di Dipartimento** | **Responsabilità e attuazione** | **Scadenze** | **Risorse/Fondi** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indicatori di Dipartimento** | **Valore di partenza** | **Target** |
|  |  |  |

**7. RICERCA**

**7.1 OBIETTIVI DI ATENEO CONDIVISI DA DIPARTIMENTI**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Obiettivo di Ateneo** | **Azioni di Ateneo** | **Pag.** |
| RI.1 Rafforzare aree strategiche di Ricerca | 1) Identificare aree che l’Ateneo ritiene strategico supportare per garantire il ruolo di Unimore nel contesto nazionale ed internazionale | Pag.26 |
| 2) Fornire un supporto amministrativo-gestionale dei progetti PNRR e delle rendicontazioni periodiche | Pag.26 |
| RI.2 Incentivare e supportare in Ateneo la ricerca di base | 3) Incrementare il FAR di Ateneo | Pag.27 |
| RI.3 Valorizzare i Dottorati di ricerca e favorire la qualificazione dei dottorandi | 4) Rafforzare la qualificazione e il monitoraggio delle attività dei dottorandi | Pag.28 |
| 5) Incentivare l’attività di ricerca e la mobilità dei dottorandi anche attraverso l’inserimento dei dottorati nelle reti nazionali e/o internazionali | Pag.29 |
| RI.4 Migliorare l’attrattività di Unimore per Ricercatori di elevata qualificazione scientifica | 6) Rafforzare il potenziale tecnologico e la qualità dei servizi delle infrastrutture e piattaforme per la ricerca dell’Ateneo | Pag.30 |
| 7) Rafforzare la presenza di docenti esterni di elevata qualificazione che possano inserirsi proficuamente nelle attività formative e di ricerca dell’Ateneo | Pag.30 |

**DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO**

| **Titolo obiettivo strategico di Ateneo** | | **Azioni di Ateneo pianificate** | **Indicatori di Ateneo** | **Target** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| RI.1 | Rafforzare aree strategiche di Ricerca | 1) identificare aree che l’Ateneo ritiene strategico supportare per garantire il ruolo di Unimore nel contesto nazionale ed internazionale | 1) Nuove posizioni di docenti/ricercatori | ≥ 1 unità Area strategica/anno  *Scadenza: al termine di ogni anno* |
| 2) fornire un supporto amministrativo-gestionale dei progetti PNRR e delle rendicontazioni periodiche | 1) Creazione di un’Unità operativa di supporto alla progettualità PNRR e anche di altri progetti nazionali e internazionali in coordinamento con i dipartimenti | Sì  *Scadenza: primo semestre 2023* |
| 2) Valutazione positiva delle attività svolte dall’unità operativa (analisi di soddisfazione degli Utenti) | ≥ 4  *Scadenza: 31/12/2024* |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Azione di Dipartimento** | **Risultato atteso dall’azione di Dipartimento** | **Responsabilità e attuazione** | **Scadenze** | **Risorse/Fondi** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indicatori di Dipartimento** | **Valore di partenza** | **Target** |
|  |  |  |

| **Titolo obiettivo strategico di Ateneo** | | **Azioni di Ateneo pianificate** | **Indicatori di Ateneo** | **Target** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| RI.2 | Incentivare e supportare in Ateneo la Ricerca di base | 3) incrementare il FAR di Ateneo | 1) Budget FAR di Ateneo | 2,4 M€ (2023)  2,7 M€ (2024)  3,0 M€ (2025)  Scadenza: al termine di ogni anno |
| 2) Ridefinizione dei criteri di allocazione delle risorse FAR | Sì  Scadenza: 2023 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Azione di Dipartimento** | **Risultato atteso dall’azione di Dipartimento** | **Responsabilità e attuazione** | **Scadenze** | **Risorse/Fondi** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indicatori di Dipartimento** | **Valore di partenza** | **Target** |
|  |  |  |

| **Titolo obiettivo strategico di Ateneo** | | **Azioni di Ateneo pianificate** | **Indicatori di Ateneo** | **Target** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| RI.3 | Valorizzare i Dottorati di ricerca e favorire la qualificazione dei dottorandi | 4) rafforzare la qualificazione e il monitoraggio delle attività dei dottorandi | 1) Creazione di una unità di coordinamento, supporto e censimento delle attività dei dottorandi in rapporto con i corsi e con i partner industriali o accademici, anche internazionali | Sì  Scadenza: 2024 |
| 2) Report sulle attività in mobilità e sui prodotti della ricerca dei dottorandi (anche estesa alle pubblicazioni con affiliazione Unimore nel biennio successivo al conseguimento del titolo) da parte dell’Unità di Coordinamento e dell’Osservatorio della Ricerca, rispettivamente | 1 report/anno  Scadenza: al termine di ogni anno per l’Osservatorio della Ricerca e dal 2024 per l’Unità di Coordinamento |
| 5) incentivare l’attività di ricerca e la mobilità dei dottorandi anche attraverso l’inserimento dei dottorati nelle reti nazionali e/o internazionali | 1) Numero dottorandi che svolgono almeno 3 mesi all’estero | + 30%  Scadenza: 2025 |
| 2) Numero dottorandi inseriti in dottorati di interesse nazionale (DIN) e/o internazionali (Joint) | + 5%  Scadenza: 2025 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Azione di Dipartimento** | **Risultato atteso dall’azione di Dipartimento** | **Responsabilità e attuazione** | **Scadenze** | **Risorse/Fondi** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indicatori di Dipartimento** | **Valore di partenza** | **Target** |
|  |  |  |

| **Titolo obiettivo strategico di Ateneo** | | **Azioni di Ateneo pianificate** | **Indicatori di Ateneo** | **Target** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| RI.4 | Migliorare l’attrattività di Unimore per Ricercatori di elevata qualificazione scientifica | 6) rafforzare il potenziale tecnologico e la qualità dei servizi delle infrastrutture e piattaforme per la ricerca dell’Ateneo | 1) Riesame e ridefinizione delle politiche di allocazione delle risorse per incrementare e potenziare nel triennio le infrastrutture e le piattaforme tecnologiche | Sì  *Scadenza: 2023* |
| 7) rafforzare la presenza di docenti esterni di elevata qualificazione che possano inserirsi proficuamente nelle attività formative e di ricerca dell’Ateneo | 1) Percentuale di docenti (PO e PA) di elevata qualificazione, esterni all’Ateneo, che prendono servizio nel triennio | 25% delle assunzioni nel triennio  *Scadenza: 2025* |
| 2) Numero di inviti a presentare manifestazioni di interesse per chiamate dirette di docenti di elevata qualificazione esterni all’Ateneo, pubblicati e diffusi da parte dei Dipartimenti a livello nazionale e internazionale | ≥ 20  *Scadenza: 2025* |
| 3) Numero di docenti/ricercatori che svolgono periodo di permanenza presso il nostro Ateneo tramite scambi nell’ambito di rete nazionali ed internazionali o partecipazione a bandi “Visiting Professor” (requisito di docenza da estendere a Corsi di Laurea Magistrale e Dottorato di Ricerca). | + 10%  *Scadenza: 2025* |

# 7.2 Obiettivi specifici del Dipartimento (se presenti)

**Obiettivo di ricerca del Dipartimento: “Titolo obiettivo”**

*Sintetica descrizione dell’obiettivo*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Azione di Dipartimento** | **Risultato atteso dall’azione di Dipartimento** | **Responsabilità e attuazione** | **Scadenze** | **Risorse/Fondi** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indicatori di Dipartimento** | **Valore di partenza** | **Target** |
|  |  |  |

**8. TERZA MISSIONE**

**8.1 OBIETTIVI DI ATENEO CONDIVISI DA DIPARTIMENTI**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Obiettivo di Ateneo** | **Azioni di Ateneo** | **Pag.** |
| TM.1 Promuovere in un’ottica di sistema le competenze dell’Ateneo per migliorare le interazioni con il territorio | 1) Realizzare un “portfolio delle competenze e delle relazioni” per facilitare l’incontro tra domanda e offerta di ricerca applicata | Pag.34 |
| 2) Promuovere, supportare e valorizzare junior spin-off tra gli studenti imprenditori di Unimore | Pag.35 |
| TM.3 Favorire la formazione continua e ricorrente come nuova priorità | 6) Implementare accordi di collaborazione a supporto progettuale e organizzativo alle iniziative di formazione continua | Pag.37 |

**DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO**

| **Titolo obiettivo strategico di Ateneo** | | **Azioni di Ateneo pianificate** | **Indicatori di Ateneo** | **Target** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| TM.1 | Promuovere in un’ottica di sistema le competenze dell’Ateneo per migliorare le interazioni con il territorio | 1) Realizzare un “portfolio delle competenze e delle relazioni” per facilitare l’incontro tra domanda e offerta di ricerca applicata | 1) Creazione e pubblicazione del portfolio di competenze | Sì  *Scadenza: 2024* |
| 2) Percentuale di contratti di ricerca commissionata inclusi nella nuova repository di Ateneo | 100%  *Scadenza: 31/12/2024* |
| 2) Promuovere, supportare e valorizzare junior spin-off tra gli “studenti imprenditori” di Unimore | 1) Numero di junior spin-off riconosciuti dall’Ateneo. | 6  *Scadenza: 31/12/2025* |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Azione di Dipartimento** | **Risultato atteso dall’azione di Dipartimento** | **Responsabilità e attuazione** | **Scadenze** | **Risorse/Fondi** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indicatori di Dipartimento** | **Valore di partenza** | **Target** |
|  |  |  |

| **Titolo obiettivo strategico di Ateneo** | | **Azioni di Ateneo pianificate** | **Indicatori di Ateneo** | **Target** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| TM.3 | Favorire la formazione continua e ricorrente come nuova priorità | 6) Implementare accordi di collaborazione a supporto progettuale e organizzativo alle iniziative di formazione continua | 1) Numero di nuovi corsi di formazione continua e ricorrente progettati, organizzati  e gestiti in Unimore. | + 25%  *Scadenza: 31/12/2025* |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Azione di Dipartimento** | **Risultato atteso dall’azione di Dipartimento** | **Responsabilità e attuazione** | **Scadenze** | **Risorse/Fondi** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indicatori di Dipartimento** | **Valore di partenza** | **Target** |
|  |  |  |

# 8.2 Obiettivi specifici del Dipartimento (se presenti)

**Obiettivo di terza missione del Dipartimento: “Titolo obiettivo”**

*Sintetica descrizione dell’obiettivo*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Azione di Dipartimento** | **Risultato atteso dall’azione di Dipartimento** | **Responsabilità e attuazione** | **Scadenze** | **Risorse/Fondi** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indicatori di Dipartimento** | **Valore di partenza** | **Target** |
|  |  |  |

**9. INTERNAZIONALIZZAZIONE**

**9.1 OBIETTIVI DI ATENEO CONDIVISI DA DIPARTIMENTI**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Obiettivo di Ateneo** | **Azioni di Ateneo** | **Pag.** |
| IN.1 Favorire l’internazionalizzazione della didattica nei Corsi di Studio e dei Corsi di Dottorato | 1) Sostenere la mobilità internazionale degli studenti dei Corsi di Studio e di Dottorato per frequentare attività formative e/o di ricerca. | Pag.40 |
| 2) Organizzare Intensive Courses, Summer Schools, BIP (Blended intensive Program–e) - Erasmus 21-27 azione chiave 1 (IaH) | Pag.41 |
| 3) Incrementare l’offerta formativa in inglese in termini di Corsi di Studio e di singoli insegnamenti in inglese (IaH) | Pag.41 |
| IN.2 Sviluppare il ruolo di Unimore nell’ambito del European University Network (EUN) Unigreen | 4) Organizzare un sistema di gestione dell’Alleanza EUN | Pag.42 |

**DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO**

| **Titolo obiettivo strategico di Ateneo** | | **Azioni di Ateneo pianificate** | **Indicatori di Ateneo** | **Target** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| IN.1 | Favorire l’internazionalizzazione della didattica nei Corsi di Studio e dei Corsi di Dottorato | 1) Sostenere la mobilità internazionale degli studenti dei Corsi di Studio e di Dottorato per frequentare attività formative e/o di ricerca. | 1) Cofinanziamento su fondi di Ateneo di borse di mobilità per studenti e dottorandi | + 10%  *Scadenza: 2025* |
| 2) Organizzare Intensive Courses, Summer Schools, BIP (Blended intensive Program–e) - Erasmus 21-27 azione chiave 1 (IaH) | 1) Numero attività organizzate e/o copartecipate nel triennio | ≥ 15  *Scadenza: 2025* |
| 3) Incrementare l’offerta formativa in inglese in termini di Corsi di Studio e di singoli insegnamenti in inglese (IaH) | 1) Incremento dei Corsi di Studio in inglese | + 3  *Scadenza: a.a.25/26* |
| 2) Incremento degli insegnamenti in inglese | + 20%  *Scadenza: a.a.25/26* |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Azione di Dipartimento** | **Risultato atteso dall’azione di Dipartimento** | **Responsabilità e attuazione** | **Scadenze** | **Risorse/Fondi** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indicatori di Dipartimento** | **Valore di partenza** | **Target** |
|  |  |  |

| **Titolo obiettivo strategico di Ateneo** | | **Azioni di Ateneo pianificate** | **Indicatori di Ateneo** | **Target** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| IN.2 | Sviluppare il ruolo di Unimore nell’ambito del European University Network (EUN) Unigreen | 4) Organizzare un sistema di gestione dell’Alleanza EUN | 2) Attivazione di un joint PhD program tra i membri dell’Alleanza con conseguente finanziamento di 1 borsa | Sì  *Scadenza: a.a.24/25* |
| 3) Attivazione di un joint Master Degree program tra i membri dell’Alleanza | Sì  *Scadenza: a.a.25/26* |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Azione di Dipartimento** | **Risultato atteso dall’azione di Dipartimento** | **Responsabilità e attuazione** | **Scadenze** | **Risorse/Fondi** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indicatori di Dipartimento** | **Valore di partenza** | **Target** |
|  |  |  |

# 9.2 Obiettivi specifici del Dipartimento (se presenti)

**Obiettivo di internazionalizzazione del Dipartimento: “Titolo obiettivo”**

*Sintetica descrizione dell’obiettivo*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Azione di Dipartimento** | **Risultato atteso dall’azione di Dipartimento** | **Responsabilità e attuazione** | **Scadenze** | **Risorse/Fondi** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indicatori di Dipartimento** | **Valore di partenza** | **Target** |
|  |  |  |

**10. ORGANIZZAZIONE**

**10.1 OBIETTIVI DI ATENEO CONDIVISI DA DIPARTIMENTI**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Obiettivo di Ateneo** | **Azioni di Ateneo** | **Pag.** |
| OR.1. Migliorare l’organizzazione a supporto del cambiamento | 1) Ottimizzare la struttura organizzativa con ridefinizione delle necessità di risorse di personale amministrativo nelle strutture centrali e dipartimentali | Pag.44 |
| OR.3 Migliorare la comunicazione interna ed esterna di Unimore | 6) Revisionare e ristrutturare il sito web Unimore | Pag.48 |
| OR.4 Potenziare le attività di formazione rivolte al Personale | 7) Identificare all’inizio di ogni anno gli ambiti per cui è necessario formare il personale e definire il Piano di Formazione di Ateneo | Pag.49 |

| **Titolo obiettivo strategico di Ateneo** | | **Azioni di Ateneo pianificate** | **Indicatori di Ateneo** | **Target** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| OR.1 | Migliorare l’organizzazione a supporto del cambiamento | 1) Ottimizzare la struttura organizzativa con ridefinizione delle necessità di risorse di personale amministrativo nelle strutture centrali e dipartimentali | 1) Progettazione della struttura organizzativa centrale e dipartimentale secondo il seguente iter: elaborazione di un documento di analisi, confronto con i diversi interlocutori interessati, linee generali del progetto condivise con il CdA, stesura del progetto finale da sottoporre all’approvazione del CdA | Sì  *Scadenza: 2023* |
| 3) Riesame della struttura organizzativa centrale e dipartimentale | Sì  *Scadenza: 2025* |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Azione di Dipartimento** | **Risultato atteso dall’azione di Dipartimento** | **Responsabilità e attuazione** | **Scadenze** | **Risorse/Fondi** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indicatori di Dipartimento** | **Valore di partenza** | **Target** |
|  |  |  |

| **Titolo obiettivo strategico di Ateneo** | | **Azioni di Ateneo pianificate** | **Indicatori di Ateneo** | **Target** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| OR.3 | Migliorare la comunicazione interna ed esterna di Unimore | 6) Revisionare e ristrutturare il sito web Unimore | 1) Analisi compliance sito web ai fini dell’accreditamento | Sì  *Scadenza: 2023* |
| 2) Analisi compliance sito web in inglese ai fini della partecipazione di Unimore all’interno dell’EUN | Sì  *Scadenza: 2023* |
| 4) Attivazione del nuovo portale di Ateneo con integrazione delle funzioni centrali e distribuite | Sì  *Scadenza: 2025* |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Azione di Dipartimento** | **Risultato atteso dall’azione di Dipartimento** | **Responsabilità e attuazione** | **Scadenze** | **Risorse/Fondi** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indicatori di Dipartimento** | **Valore di partenza** | **Target** |
|  |  |  |

| **Titolo obiettivo strategico di Ateneo** | | **Azioni di Ateneo pianificate** | **Indicatori di Ateneo** | **Target** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| OR.4 | Potenziare le attività di formazione rivolte al Personale | 7) Identificare all’inizio di ogni anno gli ambiti per cui è necessario formare il personale e definire il Piano di Formazione di Ateneo | 1) Piano di Formazione di Ateneo | Sì  *Scadenza: all’inizio di ogni anno* |
| 3) Percentuale di iniziative di formazione che sono state valutate da almeno l’80% dei partecipanti e per i quali è stato redatto un breve rapporto di analisi delle valutazioni ottenute | *100%*  *Scadenza: al termine di ogni anno* |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Azione di Dipartimento** | **Risultato atteso dall’azione di Dipartimento** | **Responsabilità e attuazione** | **Scadenze** | **Risorse/Fondi** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indicatori di Dipartimento** | **Valore di partenza** | **Target** |
|  |  |  |

# 10.2 Obiettivi di organizzazione specifici del Dipartimento (se presenti)

**Obiettivo di organizzazione del Dipartimento: “Titolo obiettivo”**

*Sintetica descrizione dell’obiettivo*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Azione di Dipartimento** | **Risultato atteso dall’azione di Dipartimento** | **Responsabilità e attuazione** | **Scadenze** | **Risorse/Fondi** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indicatori di Dipartimento** | **Valore di partenza** | **Target** |
|  |  |  |

**11. ASSICURAZIONE DELLA QUALITA’**

**11.1 OBIETTIVI DI ATENEO CONDIVISI DA DIPARTIMENTI**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Obiettivo di Ateneo** | **Azioni di Ateneo** | **Pag.** |
| AQ.1 Aumentare la diffusione della cultura della qualità presso il Personale Tecnico-Amministrativo (PTA) | 1) Progettare cicli di formazione estesa per il PTA, sia a distanza sia in presenza | Pag. 52 |
| AQ.3 Rafforzare il sistema di AQ dei Dipartimenti e dei Corsi di Dottorato | 3) Varare Commissioni Qualità in tutti i Dipartimenti | Pag.54 |
| 4) Riconoscere incentivi a un numero più ampio di docenti impegnati nell’AQ | Pag.54 |
| 5) Costituire Comitati Consultivi in tutti i Corsi di Dottorato | Pag.54 |

**DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO**

| **Titolo obiettivo strategico di Ateneo** | | **Azioni di Ateneo pianificate** | **Indicatori di Ateneo** | **Target** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| AQ.1 | Aumentare la diffusione della cultura della qualità presso il Personale Tecnico-Amministrativo (PTA) | 1) Progettare cicli di formazione estesa per il PTA, sia a distanza sia in presenza | 1) Numero di strutture (Amministrazione centrale, Dipartimenti e Centri di Servizio) coinvolte nel processo formativo di AQ | 100%  *Scadenza: 2023* |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Azione di Dipartimento** | **Risultato atteso dall’azione di Dipartimento** | **Responsabilità e attuazione** | **Scadenze** | **Risorse/Fondi** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indicatori di Dipartimento** | **Valore di partenza** | **Target** |
|  |  |  |

| **Titolo obiettivo strategico di Ateneo** | | **Azioni di Ateneo pianificate** | **Indicatori di Ateneo** | **Target** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| AQ.3 | Rafforzare il sistema di AQ dei Dipartimenti e dei Corsi di Dottorato | 3) Varare Commissioni Qualità in tutti i Dipartimenti | 1) Numero di Commissioni Qualità formate | 13, ovvero una per Dipartimento  *Scadenza: 2023* |
| 4) Riconoscere incentivi a un numero più ampio di docenti impegnati nell’AQ | 1) Incremento del budget annuo per incentivi AQ per il prossimo triennio | € 100.000,00/anno  *Scadenza: 2023* |
| 5) Costituire Comitati Consultivi in tutti i Corsi di Dottorato | 1) Numero di Comitati costituiti | Un Comitato Consultivo per ciascun  Corso di Dottorato  *Scadenza: 2023* |
| 2) Predisposizione di report annuali dell’attività di tutti i Comitati | Sì  *Scadenza: al termine di ogni anno* |

# 11.2 Obiettivi Specifici del Dipartimento (se presenti)

**Obiettivo di assicurazione della qualità del Dipartimento: “Titolo obiettivo”**

*Sintetica descrizione dell’obiettivo*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Azione di Dipartimento** | **Risultato atteso dall’azione di Dipartimento** | **Responsabilità e attuazione** | **Scadenze** | **Risorse/Fondi** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indicatori di Dipartimento** | **Valore di partenza** | **Target** |
|  |  |  |

**12. LA SOSTENIBILITA’**

**12.1 OBIETTIVI DI ATENEO CONDIVISI DA DIPARTIMENTI**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Obiettivo di Ateneo** | **Azioni di Ateneo** | **Pag.** |
| SO.1 Implementare le politiche di Sviluppo Sostenibile | 2) Ottenere la certificazione EPD dei Dipartimenti per attuare politiche di efficientamento energetico mirate | Pag. 59 |
| SO.2 Migliorare l’educazione alla Sostenibilità con azioni che integrino Formazione, Ricerca e Terza  Missione | 3) Realizzare iniziative di sensibilizzazione e informazione sulla sostenibilità nei suoi molteplici aspetti, aperte alla popolazione universitaria ed alla cittadinanza | Pag. 60 |

**DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO**

| **Titolo obiettivo strategico di Ateneo** | | **Azioni di Ateneo pianificate** | **Indicatori di Ateneo** | **Target** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| SO.1 | Implementare le politiche di Sviluppo Sostenibile | 2) Ottenere la certificazione EPD dei Dipartimenti per attuare politiche di efficientamento energetico mirate | 1) Ottenimento della certificazione ambientale del servizio EPD per ulteriori 3 dipartimenti | 4 dipartimenti con certificazione  *Scadenza: 31/12/2025* |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Azione di Dipartimento** | **Risultato atteso dall’azione di Dipartimento** | **Responsabilità e attuazione** | **Scadenze** | **Risorse/Fondi** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indicatori di Dipartimento** | **Valore di partenza** | **Target** |
|  |  |  |

| **Titolo obiettivo strategico di Ateneo** | | **Azioni di Ateneo pianificate** | **Indicatori di Ateneo** | **Target** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| SO.2 | Migliorare l’educazione alla Sostenibilità con azioni che integrino Formazione, Ricerca e Terza Missione | 3) Realizzare iniziative di sensibilizzazione e informazione sulla sostenibilità nei suoi molteplici aspetti, aperte alla popolazione universitaria ed alla cittadinanza | 1) Numero di iniziative interdipartimentali, nel triennio, su tematiche di Sostenibilità ambientale, economica, politica, sociale. | 15 iniziative  *Scadenza: 2025* |

**Obiettivo di sostenibilità del Dipartimento: “Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna”**

*Sintetica descrizione dell’obiettivo*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Azione di Dipartimento** | **Risultato atteso dall’azione di Dipartimento** | **Responsabilità e attuazione** | **Scadenze** | **Risorse/Fondi** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indicatori di Dipartimento** | **Valore di partenza** | **Target** |
|  |  |  |

# 12.2 Obiettivi specifici del Dipartimento (se presenti)

**Obiettivo di sostenibilità del Dipartimento: “Titolo obiettivo”**

*Sintetica descrizione dell’obiettivo*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Azione di Dipartimento** | **Risultato atteso dall’azione di Dipartimento** | **Responsabilità e attuazione** | **Scadenze** | **Risorse/Fondi** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indicatori di Dipartimento** | **Valore di partenza** | **Target** |
|  |  |  |

**13. SERVIZI E SPORT**

**13.1 OBIETTIVI DI ATENEO CONDIVISI DA DIPARTIMENTI**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Obiettivo di Ateneo** | **Azioni di Ateneo** | **Pag.** |
| ST.1 Migliorare i servizi agli Studenti per garantire l’inclusività e l’accesso all’istruzione universitaria | 1) Estendere la composizione e rafforzare le attività del Tavolo dei Servizi per gli Studenti e sui servizi specificamente rivolti agli studenti, comprendente le analisi delle ulteriori necessità da affrontare o rappresentare ad altri soggetti | Pag. 70 |
| ST.3 Promuovere una sensibilizzazione verso corretti stili di vita | 6) Realizzare il progetto di divulgazione “Benessere e Sport” | Pag. 74 |

**DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO**

| **Titolo obiettivo strategico di Ateneo** | | **Azioni di Ateneo pianificate** | **Indicatori di Ateneo** | **Target** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ST.1 | Migliorare i servizi agli Studenti per garantire l’inclusività e l’accesso all’istruzione universitaria | 1) Estendere la composizione e rafforzare le attività del Tavolo dei Servizi per gli Studenti e sui servizi specificamente rivolti agli studenti, comprendente le analisi delle ulteriori necessità da affrontare o rappresentare ad altri soggetti | 2) Migliorare la valutazione dei servizi per gli Studenti in base alle analisi di soddisfazione degli Utenti | 4,3  *Scadenza: 2025* |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Azione di Dipartimento** | **Risultato atteso dall’azione di Dipartimento** | **Responsabilità e attuazione** | **Scadenze** | **Risorse/Fondi** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indicatori di Dipartimento** | **Valore di partenza** | **Target** |
|  |  |  |

| **Titolo obiettivo strategico di Ateneo** | | **Azioni di Ateneo pianificate** | **Indicatori di Ateneo** | **Target** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ST.3 | Promuovere una sensibilizzazione verso corretti stili di vita | 6) Realizzare il progetto di divulgazione “Benessere e Sport” | 1) Numero eventi / seminari su Benessere e Sport | 6 iniziative  *Scadenza: 2025* |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Azione di Dipartimento** | **Risultato atteso dall’azione di Dipartimento** | **Responsabilità e attuazione** | **Scadenze** | **Risorse/Fondi** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indicatori di Dipartimento** | **Valore di partenza** | **Target** |
|  |  |  |

# 13.2 Obiettivi specifici del Dipartimento (se presenti)

**Obiettivo di servizi e sport del Dipartimento: “Titolo obiettivo”**

*Sintetica descrizione dell’obiettivo*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Azione di Dipartimento** | **Risultato atteso dall’azione di Dipartimento** | **Responsabilità e attuazione** | **Scadenze** | **Risorse/Fondi** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indicatori di Dipartimento** | **Valore di partenza** | **Target** |
|  |  |  |

# 14. Gestione e distribuzione delle risorse

###### Inserire testo

# 15. Sistema di gestione

### Struttura organizzativa del Dipartimento

###### Inserire testo

**Sistema di assicurazione della qualità del Dipartimento**

**Inserire testo**