



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

## **CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DI RISORSE DI PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE AI DIPARTIMENTI TRIENNIO 2020-2022**

Le linee guida generali di Ateneo per la ripartizione e l'utilizzo delle risorse di personale docente, ricercatore e tecnico-amministrativo sono state delineate nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 29 maggio e 16 giugno 2020, e successivamente perfezionate nelle sedute del Consiglio del 11 settembre e del 29 ottobre e nella seduta del Senato Accademico del 10 ottobre 2020.

È stato stabilito che le risorse assunzionali in termini di punti organico derivanti dalle cessazioni del personale docente e ricercatore da un lato, personale amministrativo, tecnico e collaboratori esperti linguistici dall'altro, siano riassegnate alle medesime categorie di personale.

Allo scopo di assicurare maggiore incisività e flessibilità strategica all'azione del Consiglio di Amministrazione, la quota di risorse complessiva a sua disposizione è stata fissata al 30%. Tale quota dovrà essere utilizzata essenzialmente per questi scopi:

- sostegno al piano strategico di Ateneo;
- reclutamento di docenti e ricercatori di elevata qualificazione scientifica attraverso chiamate dirette;
- investimento straordinario su aree/settori di particolare rilevanza, anche nell'ottica del potenziamento della didattica post-laurea;
- investimento su personale di alta qualificazione di supporto alla ricerca o alle attività istituzionali.

I criteri per la ripartizione e l'utilizzo delle risorse di personale docente e ricercatore per la quota di pertinenza dei dipartimenti (70% del totale derivante dalle cessazioni del personale docente e ricercatore e dai piani straordinari ministeriali) sono dettagliati nel seguito.

### **Linee generali di indirizzo**

- L'algoritmo di distribuzione di risorse comprende quattro ambiti: Ricerca, Didattica, Attrazione risorse, Riequilibrio personale.
- Vengono introdotti criteri qualitativi, oltre che quantitativi, per tutti gli ambiti considerati.
- Le logiche di distribuzione saranno mantenute costanti per l'intero triennio, sia ai fini della trasparenza sia della possibilità da parte delle strutture dipartimentali di una programmazione consapevole su base pluriennale.
- Gli indicatori sono stati scelti e pesati nell'ottica di assicurare uno sviluppo armonico delle diverse aree di un Ateneo multidisciplinare quale è l'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia.

## **Pesi percentuali e indicatori**

### ***RICERCA***

A questo ambito strategico per l'Ateneo viene assegnato un peso percentuale del 40% sul totale delle risorse disponibili, da attribuire con logica proporzionale.

Vengono utilizzati indicatori oggettivi che consentano una comparazione dei dati per tutte le aree CUN, e specificamente:

**A)** Con peso 20%, un indicatore basato sull'ultima VQR di cui sono stati pubblicati i risultati, come rapporto tra l'”indice finale di qualità della ricerca dipartimentale” IRDF e il rapporto n/N tra numero n di “prodotti attesi del dipartimento” e il numero totale N di “prodotti attesi dell'ateneo”.

**B)** Con peso 20%, un indicatore basato sul raggiungimento delle mediane ASN per i vari SC/SSD di appartenenza per il personale docente e ricercatore afferente al dipartimento: PO (soglie per commissari), PA (soglie per ordinari), RU, RTD-B e RTD-A (soglie per associati); in particolare, calcolato per il 2020 come rapporto tra il numero delle soglie complessivamente raggiunte dal personale docente e ricercatore afferente al dipartimento diviso per il numero totale delle soglie raggiungibili. Tale indicatore sarà aggiornato con cadenza annuale.

### ***DIDATTICA***

A questo ambito strategico per l'Ateneo viene assegnato un peso percentuale del 30% sul totale delle risorse disponibili, da attribuire con logica proporzionale.

Vengono utilizzati i seguenti indicatori:

**C)** Con peso 15%, un indicatore basato sul numero di ore erogate dai docenti e ricercatori afferenti ai Dipartimenti, inclusa la didattica frontale post-laurea (limitatamente ai corsi di dottorati e di specializzazione) e, in particolare, calcolato come rapporto tra il numero di ore di lezione frontale complessivamente erogate dagli afferenti al dipartimento (calcolate secondo l'ultima offerta formativa erogata), comprensivo di quelle erogate in corsi di studio appartenenti ad altri dipartimenti, diviso per il numero massimo di ore complessivamente erogabili (calcolato tenendo conto delle eventuali riduzioni di carico didattico approvate dagli organi).

**D)** Con peso 15%, un indicatore basato sul numero di studenti a cui viene erogata la didattica, inclusa quella svolta in corsi di studio (CdS) afferenti ad altri dipartimenti. Tale numero viene pesato in relazione alle classi dei CdS, analogamente allo schema utilizzato negli anni scorsi, e in relazione ad un indicatore basato sulla qualità del percorso formativo degli studenti. In particolare, questo indicatore sarà calcolato come prodotto del numero di studenti in corso a cui viene erogata la didattica per i seguenti due coefficienti: a) peso MIUR della classe del CdS; b) rapporto tra numero di laureati in corso o entro il primo anno fuori corso (“laureati entro N+1 anni”) delle ultime tre coorti e numero di iscritti al primo anno delle stesse coorti. Nel calcolo del numero di studenti in corso a cui viene erogata la didattica si terrà conto anche degli studenti di altro dipartimento.

### ***ATTRAZIONE RISORSE***

A questo ambito strategico per l'Ateneo viene assegnato un peso percentuale del 15% sul totale delle risorse disponibili, da attribuire con logica proporzionale.

**E)** Viene utilizzato un indicatore calcolato come somma pesata delle risorse finanziarie acquisite dall'esterno utilizzando i seguenti pesi:

- fondi da bandi competitivi internazionali e nazionali: peso 3,
- fondi da bandi regionali e locali: peso 2;
- fondi attratti dall'esterno di tipo non competitivo: peso 1.

I fondi da contratti conto terzi o per la realizzazione di master e corsi di perfezionamento vengono diminuiti delle quote ripartite tra i diretti partecipanti al progetto.

### ***RIEQUILIBRIO PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE***

A questo ambito viene assegnato un peso percentuale del 15% sul totale delle risorse disponibili, da attribuire con logica premiale.

F) L'indicatore è basato, per ogni dipartimento, sulla differenza (calcolata per i 5 anni precedenti quello relativo all'assegnazione delle risorse) tra i punti organico attribuiti a valere sul contingente assunzionale FFO/piani straordinari e i punti organico derivanti da cessazioni e trasferimenti ad altri Atenei.

Non vengono considerati nel computo i punti organico "premiali", intesi ai sensi delle delibere del Consiglio di Amministrazione del 29 maggio e 16 giugno 2020 come quelli attribuiti dal MIUR per i dipartimenti "di eccellenza", il cofinanziamento MIUR/MUR per chiamate dirette e i posti finanziati da esterni.

L'indicatore è pari a 0 per i dipartimenti per i quali il calcolo della differenza tra punti organico sopra definita risulti positiva.

Per ognuno degli indicatori sopra definiti sarà calcolato un valore percentuale da utilizzarsi per il computo dei corrispondenti punti organico, dividendone il valore assoluto per la somma dei valori ottenuti per tutti i dipartimenti dell'ateneo.

## Calcolo degli indicatori e dei punti organico assegnati

### **RICERCA**

#### **Indicatore A**

$$A = \frac{IRDF}{\frac{n}{N}}$$

IRDF: indicatore finale di qualità della ricerca dipartimentale,

n: numero dei prodotti attesi del dipartimento,

N: numero totale dei prodotti attesi dell'ateneo.

#### **Indicatore B**

$$B = \frac{\sum_i^{N_{DOC}} N_{SRi}}{\sum_i^{N_{DOC}} N_{Si}}$$

$N_{SRi}$ : numero delle soglie ASN non nulle raggiunte dal professore o ricercatore i-esimo afferente al dipartimento,

$N_{Si}$ : numero delle soglie ASN non nulle del settore del professore o ricercatore i-esimo,

$N_{DOC}$ : numero dei professori e ricercatori afferenti al dipartimento.

Le soglie ASN considerate sono le seguenti:

-soglie PA per RU, RTDB e RTDA,

-soglie PO per PA,

-soglie "commissario" per PO.

### **DIDATTICA**

#### **Indicatore C**

$$C = \frac{N_{OE}}{\sum_{i=1}^{(N_{PO}+N_{PA})} C_{Pi} + \sum_{j=1}^{(N_{RU}+N_{RTDB}+N_{RTDA})} C_{Rj}}$$

$N_{OE}$ : numero di ore di lezione complessivamente erogate dagli afferenti al dipartimento (indipendentemente dal dipartimento per il quale viene svolta la didattica),

$N_{PO}$ : numero di professori ordinari afferenti al dipartimento,

$N_{PA}$ : numero di professori associati afferenti al dipartimento,

$N_{RU}$ : numero di ricercatori universitari afferenti al dipartimento,

$N_{RTDB}$ : numero di ricercatori a tempo determinato di tipo B afferenti al dipartimento,

$N_{RTDA}$ : numero di ricercatori a tempo determinato di tipo A afferenti al dipartimento,

$$C_{Pi} = \begin{cases} 120, & \text{se i-esimo professore è a tempo pieno} \\ 80, & \text{se i-esimo professore è a tempo definito} \\ \text{carico ridotto,} & \text{se i-esimo professore ha riduzione carico} \end{cases}$$

$$C_{Rj} = \begin{cases} 60, & \text{se } j\text{-esimo ricercatore non ha riduzione carico} \\ \text{carico ridotto,} & \text{se } i\text{-esimo ricercatore ha riduzione carico} \end{cases}$$

### Indicatore D

$$D = \left[ \sum_{i=1}^{N_{CdS}} \left( \sum_{j=1}^{N_{ACi}} \text{Stud}_{ij} \times \text{Peso}_i \times \frac{\text{OreDip}_{ij}}{\text{OreTot}_{ij}} \right) \right] \times \frac{L_1 + L_2 + L_3}{I_1 + I_2 + I_3}$$

$N_{CdS}$ : numero dei CdS dell'ateneo,

$N_{ACi}$ : numero degli anni di corso del CdS i-esimo,

$\text{Stud}_{ij}$ : numero studenti iscritti in corso all'anno di corso j-esimo del CdS i-esimo,

$\text{Peso}_i$ : peso MIUR del CdS i-esimo,

$\text{OreDip}_{ij}$ : ore di lezione impartite da docenti del dipartimento in insegnamenti (TAF A, B, C) dell'anno di corso j-esimo del CdS i-esimo,

$\text{OreTot}_{ij}$ : ore di lezione totali impartite da docenti di Unimore per insegnamenti (TAF A, B, C) dell'anno di corso j-esimo del CdS i-esimo,

$L_1$ : somma dei laureati nell'anno N e nell'anno (N+1) della terzultima coorte per la quale è stato completato l'anno (N+1),

$L_2$ : somma dei laureati nell'anno N e nell'anno (N+1) della penultima coorte per la quale è stato completato l'anno (N+1),

$L_3$ : somma dei laureati nell'anno N e nell'anno (N+1) dell'ultima coorte per la quale è stato completato l'anno (N+1),

$I_1$ : iscritti al primo anno della terzultima coorte per la quale è stato completato l'anno (N+1),

$I_2$ : iscritti al primo anno della penultima coorte per la quale è stato completato l'anno (N+1),

$I_3$ : iscritti al primo anno dell'ultima coorte per la quale è stato completato l'anno (N+1),

$N$ : numero anni durata legale del CdS.

Per i soli corsi di Laurea di area medico-sanitaria dei dipartimenti afferenti alla Facoltà di Medicina, di natura prettamente interdipartimentale, il numero degli studenti pesati sarà distribuito in parti uguali ai tre dipartimenti.

### **ATTRAZIONE RISORSE**

### Indicatore E

$$E = F_{CIN} \times 3 + F_{CL} \times 2 + F_{NC}$$

$F_{CIN}$ : risorse finanziarie acquisite dal dipartimento tramite bandi competitivi internazionali e nazionali

$F_{CL}$ : risorse finanziarie acquisite dal dipartimento tramite bandi competitivi regionali e locali

$F_{NC}$ : risorse finanziarie acquisite dal dipartimento di tipo non competitivo diminuite delle quote ripartite tra i partecipanti al progetto.

$F_{CIN}$ ,  $F_{CL}$  e  $F_{NC}$  sono calcolati sugli ultimi tre anni solari completati, prima dell'anno relativo all'assegnazione delle risorse.

## ***RIEQUILIBRIO PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE***

### **Indicatore F**

$$F = \begin{cases} P_A - P_C, & \text{se } P_A - P_C < 0 \\ 0, & \text{se } P_A - P_C \geq 0 \end{cases}$$

$P_A$ : punti organico attribuiti negli ultimi 5 anni a valere sul contingente assunzionale FFO e piani straordinari,

$P_C$ : punti organico derivanti da cessazioni e trasferimenti ad altri Atenei negli ultimi 5 anni.

### ***CALCOLO DEI PUNTI ORGANICO ASSEGNATI***

$$PO_{dip} = \frac{A}{\Sigma A} \times PO_A + \frac{B}{\Sigma B} \times PO_B + \frac{C}{\Sigma C} \times PO_C + \frac{D}{\Sigma D} \times PO_D + \frac{E}{\Sigma E} \times PO_E + \frac{F}{\Sigma F} \times PO_F$$

$PO_{dip}$ : punti organico assegnati al dipartimento,

$PO_A, PO_B, PO_C, PO_D, PO_E, PO_F$ : punti organico complessivi da distribuire sulla base di ciascun indicatore,

$\Sigma A, \Sigma B, \Sigma C, \Sigma D, \Sigma E, \Sigma F$ : somma dei valori degli indicatori dei 13 dipartimenti dell'Ateneo.