



DIREZIONE RISORSE UMANE

Ufficio Selezione e Sviluppo Risorse Umane – Via Università 4, Modena

Tel.: 059/2056503 – 2056447-6075-6439; Fax: 059/2056507

email: ufficio.selezioneassunzione@unimore.it

pec: selezioni@pec.unimore.it

www.ufficioselezioneassunzione.unimore.it.

Al Coordinatore
Direzione Risorse Umane

Alla Coordinatrice
Direzione Economica Finanziaria

Alla Coordinatrice
Direzione Pianificazione,
Valutazione e Formazione

Loro Sedi

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il d.lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii;

VISTO lo Statuto d'Ateneo;

CONSIDERATE le gravi carenze di organico e la necessità di assegnare risorse con profili adeguati agli uffici;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 02.10.2019, in particolare laddove conferisce al Direttore Generale il mandato ad agire mediante opportuni provvedimenti di scorrimento delle graduatorie vigenti, nei limiti della disponibilità dei punti organico già autorizzati dal Consiglio di Amministrazione e laddove prevede, in particolare, il seguente criterio di utilizzo delle disponibilità “*disporre lo scorrimento delle vigenti graduatorie del personale Tecnico amministrativo...[omissis]... per rendere stabili alcune figure di personale assunte per far fronte a carenze di organico all'interno di strutture che in questi anni hanno maggiormente subito il turn-over di personale e che presiedono servizi fondamentali a favore di tutto l'Ateneo*”;

VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione di questo Ateneo del 2.10.2019 in tema di programmazione del fabbisogno di personale tecnico amministrativo e del 20.12.2019 di approvazione del Piano triennale 2020/2022 dei fabbisogni di personale;

VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione del 23.12.2021 in tema di programmazione dei fabbisogni di personale e relativo piano triennale 2022/2024;

VISTO il Decreto del Direttore Generale 1091/2022 prot. nr 175843 del 13.7.2022 di approvazione atti del concorso pubblico, per esami, per la copertura di due posti di categoria D, posizione economica D1, area amministrativa-gestionale, per le esigenze della Direzione Risorse Umane dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, di cui uno riservato al personale interno appartenente alla categoria C dell'area amministrativa dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, al fine di riconoscere e valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti come previsto dal disposto dell'art. 24 del d.lgs. 150/2009;

VISTI gli artt. 2 e 3 del predetto decreto ai sensi dei quali sono approvate la graduatoria generale di merito e la graduatoria generale di merito dei beneficiari della riserva ex art. 24 del d.lgs. 150/2009;

VISTO l'art. 6 del predetto decreto ai sensi del quale le suddette graduatorie potranno essere utilizzate per la copertura dei posti messi a concorso, nonché di quelli che si renderanno disponibili entro i limiti di efficacia temporale delle stesse;

VISTO l'art. 1 co. 148 della legge n. 160 del 27.12.2019, che ha abrogato l'art. 1 co. 361 della legge n. 145 del 30.12.2018, in materia di scorrimento delle graduatorie;

CONSIDERATO l'impegno di punti organico stabilito dalla delibera precitata e nei limiti massimi delle assunzioni consentite a tale proposito;

CONSIDERATE le esigenze di economicità e di celerità delle procedure;

DETERMINA
ARTICOLO UNO

È disposto lo scorrimento della vigente graduatoria generale di merito dei beneficiari della riserva ex art. 24 del d.lgs. 150/2009 pubblicata con Decreto del Direttore Generale 1091/2022 prot. nr 175843 del 13.7.2022 con il quale sono stati approvati gli atti del concorso pubblico, per esami, per la copertura di due posti di categoria D, posizione economica D1, area amministrativa-gestionale, per le esigenze della Direzione Risorse Umane dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, di cui uno riservato al personale interno appartenente alla categoria C dell'area amministrativa dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, al fine di riconoscere e valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti come previsto dal disposto dell'art. 24 del d.lgs. 150/2009, bandito con decreto rep. nr. 71/2021 – prot. nr. 14474 del 19.1.2021, il cui avviso è stato pubblicato sulla G.U. 4^a Serie Speciale nr. 11 del 9.2.2021.

Il competente Ufficio Selezione e Sviluppo Risorse Umane ha mandato ad agire in relazione alla determinazione in parola, procedendo in particolare all'assunzione del seguente personale per le seguenti posizioni, utilizzando la graduatoria generale di merito citata:

Nr. posti	Ctg.	AREA	SEDE
1	D/D1	Area amministrativa-gestionale	Direzione Risorse Umane

ARTICOLO DUE

È disposto lo scorrimento delle vigenti graduatorie - generale di merito e riservata al personale interno - pubblicate con Decreto del Direttore Generale 1091/2022 prot. nr 175843 del 13.7.2022 con il quale sono stati approvati gli atti del concorso pubblico, per esami, per la copertura di due posti di categoria D, posizione economica D1, area amministrativa-gestionale, per le esigenze della Direzione Risorse Umane dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, di cui uno riservato al personale interno appartenente alla categoria C dell'area amministrativa dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, al fine di riconoscere e valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti come previsto dal disposto dell'art. 24 del d.lgs. 150/2009, bandito con decreto rep. nr. 71/2021 – prot. nr. 14474 del 19.1.2021, il cui avviso è stato pubblicato sulla G.U. 4^a Serie Speciale nr. 11 del 9.2.2021.

Il competente Ufficio Selezione e Sviluppo Risorse Umane ha mandato ad agire in relazione alla determinazione in parola, procedendo in particolare all'assunzione del seguente personale per le seguenti posizioni, utilizzando la graduatoria generale di merito citata.

Il provvedimento adottato sarà comunicato al Consiglio d'Amministrazione al fine di aggiornare conseguentemente la programmazione dei fabbisogni di personale e relativo piano triennale 2022/2024 adottati.

Nr. posti	Ctg.	AREA	SEDE
2	D/D1	Area amministrativa-gestionale	Direzione Risorse Umane

Modena, 25.7.2022

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Stefano RONCHETTI)
Firmato digitalmente ai sensi del Dec. Lgs. N. 82/2005