



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

### DIREZIONE RISORSE UMANE

Ufficio Selezione e Sviluppo Risorse Umane – Via Università 4, Modena

Tel.: 059/2056503 – 2056439-6447-6075; Fax: 059/2056507

email: [ufficio.selezioneassunzione@unimore.it](mailto:ufficio.selezioneassunzione@unimore.it)

<http://www.ufficioselezioneassunzione.unimore.it>

Pubblicato sul WEB Server di Ateneo il

20 DIC. 2018

Decreto rep. nr. 1061/2018

Prot. nr. 194680

### IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge 9.5.1989, n. 168;

VISTA la Legge 7.8.1990, n. 241 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto legislativo 30.3.2001 n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Contratto collettivo di lavoro del personale tecnico - amministrativo del Comparto Università, sottoscritto in data 9.8.2000, come modificato dal C.C.N.L. sottoscritto in data 16.10.2008;

VISTO il Contratto collettivo di lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, triennio 2016-2018 – sezione Università e Aziende Ospedaliero-Universitarie, sottoscritto in data 19.4.2018;

VISTO il Regolamento per l'accesso all'impiego del Personale Tecnico-Amministrativo a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia (D.D.A. n. 227 del 2.4.2007);

VISTO il d.lgs. n. 196/2003 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Regolamento UE 2016/679;

VISTO il Programma ministeriale "Dipartimenti di eccellenza" ex art. 1, commi da 314 a 337 della Legge 232 dell'11 Dicembre 2016;

VISTI gli atti del concorso pubblico, per esami, per la copertura di due posti di categoria D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze per le esigenze del Dipartimento di Scienze Biomediche, Metaboliche e Neuroscienze dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, di cui uno riservato al personale interno dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, appartenente alla categoria C dell'area tecnica, al fine di riconoscere e valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti, come previsto dal disposto dell'art. 24 del d.lgs. 150/2009 e s.m.i. - avviso pubblicato sulla G.U. – 4<sup>a</sup> Serie Speciale – n. 62 del 7.8.2018; – n. 62 del 7.8.2018 – DDG del 9.7.2018 – prot. nr. 111241 – rep. nr. 536/2018;

VISTI e verificati i titoli di precedenza e preferenza dei candidati, ai sensi delle norme vigenti;

ACCERTATA la disponibilità finanziaria;

RICONOSCIUTA la regolarità del procedimento seguito;

#### DECRETA

##### Art. 1

Sono approvati gli atti del concorso pubblico di cui alle premesse.

##### Art. 2

È approvata la seguente graduatoria generale di merito del concorso di cui al precedente art. 1, sotto condizione dell'accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego:

	CANDIDATO	PUNTEGGIO
1	MARCHESI Isabella	70/70

2	MALAVOLTI Marcella	68,60/70
3	BERETTI Francesca	65,50/70

Art. 3

È approvata la seguente graduatoria generale di merito dei beneficiari della riserva ex art. 24 del d.lgs. 150/2009 di cui al precedente art. 1, sotto condizione dell'accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego:

	CANDIDATO	PUNTEGGIO
1	MALAVOLTI Marcella	68,60/70
2	BERETTI Francesca	65,50/70

Art. 4

È dichiarato vincitore del concorso di cui sopra, ai sensi della graduatoria generale di merito:

**cognome e nome**

- **MARCHESI Isabella**

Art. 5

Vista la graduatoria generale di merito di cui ai precedenti artt. 2 e 4, è dichiarato vincitore del concorso di cui sopra, ai sensi della graduatoria generale di merito dei beneficiari della riserva, ex art. 24 d.lgs. 150/2009:

**cognome e nome**

- **MALAVOLTI Marcella**

Il presente decreto non è soggetto alla registrazione della Corte dei Conti, ai sensi della legge 9.5.1989, n. 168.

Avverso al presente provvedimento è possibile ricorrere all'autorità giudiziaria competente nei tempi previsti dalla vigente legislazione in materia.

Il presente decreto verrà pubblicato, per un periodo non inferiore a trenta giorni, sul WEB Server dell'Università.

Modena,

**20 DIC. 2018**

