



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

DIREZIONE RISORSE UMANE

Ufficio Selezione e Sviluppo Risorse Umane - via Università 4, Modena

Tel.: 059/2056503 - 2056447-6072

ufficio.selezioneassunzione@unimore.it

www.ufficioselezioneassunzione.unimore.it

Pubblicato su Albo online e sul web server di Ateneo il 30.6.2022

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il d.P.R. 22.12.1986 n. 917;

VISTA la legge 9.5.1989, n. 168;

VISTO il d.lgs. 30.3.2001 n. 165, in particolare l'art. 7, e s.m.i.;

VISTO la legge 240 del 30.12.2010 e in particolare l'art. 18;

VISTO il vigente Regolamento disciplinante la procedura selettiva pubblica per il conferimento di incarichi di collaborazione;

VISTO che l'Università deve sopperire a esigenze particolari, temporanee e contingenti per lo svolgimento di attività di particolare e specifica rilevanza all'interno del progetto "Sportello di accoglienza e ascolto per le problematiche relative al benessere organizzativo, stress lavoro correlato e mobbing";

VISTO che al momento non è disponibile, all'interno dell'Università, la professionalità richiesta dalle esigenze di cui sopra;

VISTO il decreto prot. nr. 109184 - rep. nr. 663/2022 del 13.5.2022, con cui è stata bandita la procedura selettiva pubblica, per curriculum vitae ed eventuale colloquio, per l'attribuzione di un incarico di lavoro autonomo inerente lo svolgimento di attività di particolare e specifica rilevanza all'interno del progetto "Sportello di accoglienza e ascolto per le problematiche relative al benessere organizzativo, stress lavoro correlato e mobbing";

VISTI gli atti della selezione svolti dalla commissione nominata con decreto prot. nr. 130912 - rep. nr. 844/2022 del 15.6.2022;

ACCERTATA la copertura finanziaria a carico del bilancio di Ateneo sul progetto BDGT_2022_388;

RITENUTO opportuno provvedere;

DECRETA

la selezione per l'attribuzione di un incarico di lavoro autonomo inerente lo svolgimento di attività di particolare e specifica rilevanza all'interno del progetto "Sportello di accoglienza e ascolto per le problematiche relative al benessere organizzativo, stress lavoro correlato e mobbing", ha prodotto il seguente esito:

COGNOME	NOME	PUNTEGGIO
RICCI	FEDERICO	27/30

DETERMINA

di conferire al dottor Federico RICCI l'incarico in parola, a mezzo di contratto di lavoro autonomo della durata di 36 mesi e per un compenso lordo lavoratore articolato come segue:

- ✚ € 2.000,00 (lordo collaboratore) annui quale corrispettivo per l'attività di progettazione e preparazione specifica dell'attività dello sportello di accoglienza, programmazione e organizzazione dei singoli interventi, rendicontazione annuale dell'attività svolta;
- ✚ € 97,00 (lordo collaboratore) per il primo colloquio;
- ✚ € 73,00 (lordo collaboratore) per ciascun incontro successivo.

In relazione ai colloqui, la liquidazione del compenso avverrà in base al numero di colloqui svolti dal collaboratore e, in ogni caso, tale liquidazione non potrà essere superiore a € 17.700,00 (lordo collaboratore) complessivi per 36 mesi.

Modena, 29.6.2022

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Stefano RONCHETTI)

Firmato digitalmente ai sensi del Dec. Lgs. N. 82/2005

Il presente provvedimento è impugnabile, nei termini di rito, davanti al Tribunale Amministrativo Regionale per l'Emilia Romagna, sede di Bologna, strada Maggiore 33, 40125 - Bologna.